

Sosiaalialan johtamisen HUONEENTAU LU

Talentian suositukset johtamisen tukemiseen

- 1 Tee** johtamistyön sisältöä näkyväksi ja auta näin työntekijöitä arvioimaan johtamista uravaihtoehtona.
- 2 Edistä** mahdollisuuksia kerryttää johtamiskokemusta jo ennen ensimmäistä vakinaista esihenkilötehtävää, esimerkiksi tarjoamalla sijaisjärjestelyjä.
- 3 Kehitä** suunnitelmallista johtamisen perehdytystä ja jatkuvan tuen rakenteita.
- 4 Luo** mentorointimalli ja tarjoa työnohjausta sekä vertaistukea johtamiseen.
- 5 Jäsentele** koulutustarjontaa johtamisuran eri vaiheisiin: johtamisesta kiinnostuneille, uusille johtajille, kokeneille lähijohtajille sekä keskijohdon / strategisemman johtamisen tehtäviin.
- 6 Kouluta** henkilöstöjohtamista: ota huomioon vaikeat keskustelut, ristiriidat, työkyky, palautteen antaminen, muutokset ja psykologinen turvallisuus.
- 7 Varmista**, että henkilöstöjohtamiselle on organisaatioissa todellista aikaa. Johtajan vastuu henkilöstöstä ja työsuojeluvälvoitteista ei voi toteutua laadukkaasti, jos työkuorma koostuu pääosin muista hallinnollisista ja operatiivisista tehtävistä.
- 8 Yhdistä** yleinen johtamisosaaminen sosiaalialan substanssiin sekä lainsäädännön, etiikan ja palvelujärjestelmän ymmärtämiseen.
- 9 Kasvata** sosiaalialan johtamisen veto- ja pitovoimaa: palkkaus, työmäärä, resurssit, tehtävän rajausta, päätösvalta ja tuki vaikuttavat johtajien saatavuuteen.

Suositukset perustuvat Talentian laatimaan johtajuusselvitykseen (Ruuskanen, 2026).