

Talentian ohjeet työnjaon kehittämiseen

Ota puheeksi ja hyödynnä!

- 1 Valitkaa toimintayksikön työnjaon laatimiseksi sosiaalihuollon lainsäädännön, työn ja sen osaamisvaatimukset hallitseva vastuuhenkilö. Huolehtikaa työntekijöiden ja luottamusmiesten aktiivisesta roolista työnjaon yhteisöllisessä kehittämisessä.
- 2 Kartoittakaa työntekijöiden tutkintojen, työkokemuksen ja muun koulutuksen tuoma osaaminen.
- 3 Perehtykää asiakaskuntaan ja heidän tarpeisiinsa sekä tunnistakaa asiakastyön tavoitteet. Varmistakaa myös asiakkaiden osallistaminen työnjaon kehittämiseen.
- 4 Selvittäkää, miten olemassa oleva osaaminen vastaa asiakkaiden palvelutarpeisiin. Arvioikaa, tarvitseeko henkilöstö lisä-, täydennys- tai jatkokoulusta, kuten sosiaalihuollon erikoistumiskoulutuksia tai jatkotutkintoja (esimerkiksi ylempi ammattikorkeakoulututkinto). Tehkää suunnitelma henkilöstön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämiseksi.
- 5 Varmistakaa sosiaalihuollon ammattihenkilölain, sosiaalihuollon yleis- ja erityislainsäädännön sekä muun lainsäädännön vaatimukset työnjaolle. Tarkastelkaa työnjakoa myös suhteessa toimintayksikön omavalvontasuunnitelmaan.
- 6 Turvatkaa hyvä esihenkilötyö sekä sen osana tai erikseen riittävä ja osaava ammatillinen johtaminen.
- 7 Selvittäkää avustavien tehtävien sekä tukipalvelujen tarpeet. Huolehtikaa niiden tarvittavasta ja asiakasturvallisesta käytöstä.
- 8 Laatikaa toimintayksikön työnjako, jossa sosiaalialan korkeakoulutettujen asiantuntijoiden työn sisällöt suunnataan osaamisperustaisesti vaikutusten ja vaikuttavuuden kannalta olennaisiin tehtäviin. Huolehtikaa, että kaikki tunnistavat eri roolit ja vastuut sekä sitoutuvat työnjakoon.
- 9 Päivittäkää työnjaon muutokset tehtävänkuvauksiin. Koska työnjaolla on vaikutusta eri ammattiryhmien tehtävien vaativuuteen, on palkka tarkistettava aina tehtävien vaativuuden olennaisesti muuttuessa. Päivittäkää myös tehtävänimikkeet ammatinharjoittamisnimikkeiden mukaisiksi.
- 10 Huolehtikaa toimintayksikön työnjaon säännöllisestä seurannasta, arvioinnista ja kehittämisestä.

