

(24.5.2019)

Epäasiallinen kohtelu ja kiusaaminen

Talentian jäsen koki, että häntä on kohdeltu epäasiallisesti työpaikallaan. Hän kysyi, voivatko sosiaalialan asiantuntijat ja esimiehet toimia epäasiallisesti häntä kohtaan, valehdella ja jättää selvittämättä työpaikan ristiriitatilanteet tai syrjiä häntä kulttuuritaustansa perusteella? Jäsenestä oli tehty myös nimetön ilmoitus Valviraan ammattitoiminnan asianmukaisuuden tutkimiseksi.

**

Talentian ammattieettinen lautakunta tuomitsee ammattieettisten periaatteidensa nojalla syrjinnän, rasismien, valehtelun ja työpaikkakiusaamisen. Työpaikan ristiriitatilanteen käsittelyssä ammattieettisellä lautakunnalla on kuitenkin käytössään tavanomaisesti vain yhden osapuolen näkemykset, eikä siten voi ottaa kantaa eri osapuolien käytöksestä esitettyihin väitteisiin tai linjata yksittäistä työsuojelutapausta. Työantajalla on työturvallisuuslain 2002/738 ja 8 §:n mukainen yleinen huolehtimisvelvoite ja saman lain 28 §:n mukainen velvoite poistaa epäasiallinen kohtelu käytettävissä olevin keinoin.

Ammattieettinen lautakunta katsoo, että kyseessä on ensisijaisesti asian hoitaminen lain mukaisessa työsuojeluprosessissa sekä tarvittaessa aluehallintoviraston työsuojeluosasto voi ottaa ilmoituksesta tilanteen tarkastettavaksi ja antaa toimintaohjeen.

Ammattijärjestöllä ei ole myöskään toimivaltaa tilanteessa, jossa nimetön taho tai työnantaja on tehnyt Valviralle ilmoituksen ammattihenkilön ammattitoiminnan asianmukaisuuden tutkimisesta. Jäsen voi asianosaisena halutessaan saattaa kunniaan loukkaavat, rasismiin ja syrjimiseen liittyvät väitteet tuomioistuimen ratkaistavaksi, jossa rikosväitteiden tueksi on mahdollista esittää oikeudelliset näytöt.