

# **OVTES-siirto Webinaari 31.8.2021**

Tiina Kinnunen  
neuvottelupäällikkö Talentia



# ALUKSI

# Siirron tavoite – mikään ei muutu

Kyseessä on tekninen siirto, jossa KVTES:n ehtoja on siirretty OVTES:een palvelussuhteen ehtoja muuttamatta (ns. status quo -periaate).

Ts. varhaiskasvatuksen henkilöstön palvelussuhteen ehdoissa ei tapahdu muutosta 1.9.2021 tapahtuvan sopimusalamuutoksen myötä.



## Esimerkki



Palkkausehtoja on siirretty sellaisenaan KVTES:sta OVTES:een. Samat ehdot ovat muuttumattomina kahdessa eri työ- ja virkaehtosopimuksessa (ns. tekninen siirto).

Varhaiskasvatuksen opettajat voivat saada sak/ves:n kahdella perusteella: kelpoiset päiväkotien ja sairaaloiden opettajat KVTES:n perusteella tai avoimen varhaiskasvatuksen opettajat ns. sopimuksen vastaisesti työnantajan direktion tai työsopimuksen perusteella. Avoimen varhaiskasvatuksen opettajien sak/ves ei voida ottaa pois 1.9.2021 tapahtuvan sopimusalamuutoksen perusteella (ns. status quo -periaate).

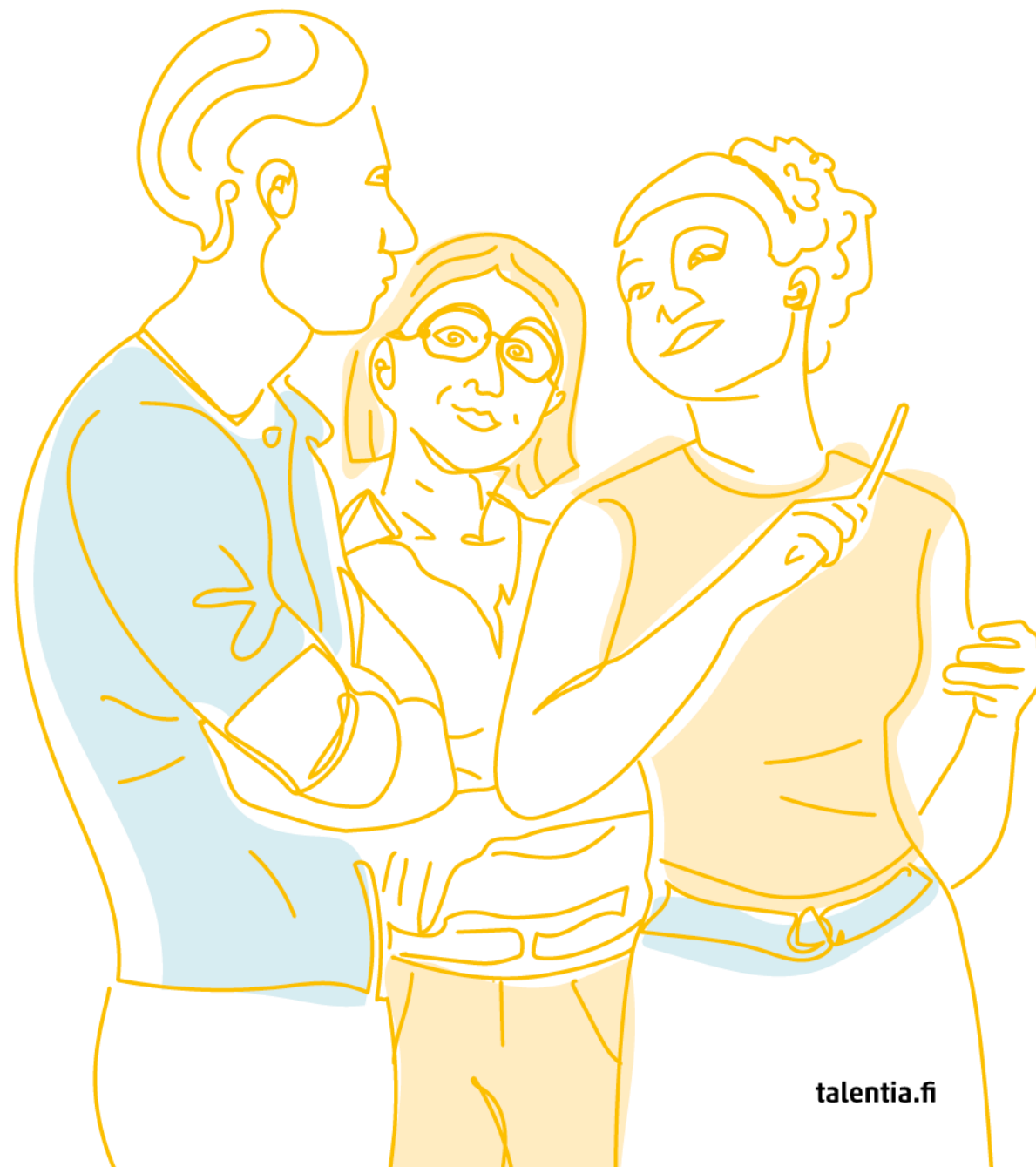


# TEKNISET MUUTOKSET soveltamisala

# Soveltamisala

OVTES Osio A I luku 1 §:

Tätä virka- ja työehtosopimusta (OVTES) sovelletaan kuntien ja kuntayhtymien ylläpitämien koulujen, oppilaitosten, päiväkotien ja sairaaloiden sekä 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoihin



# Ketkä siirtyvät?

Pääsääntöisesti siirto koskee kaikkia kelpoisia opettajia opettajan tehtävässä. Eli siirto koskee:

- Varhaiskasvatuslain 540/2018 1 § kohdan 1 mukaisia kelpoisuusvaatimukset täyttäviä päiväkotien varhaiskasvatuksen opettajan, erityisopettajan tai päiväkodin johtajan tehtävissä toimivia;
- kelpoisuusvaatimukset täyttäviä sairaaloiden;
- 1.6.2021 voimassa olevan Varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä toimivia; sekä
- perhepäivähoidossa työskentelevää kelpoisuusvaatimukset täyttävää varhaiskasvatuksen opettajaa (ns. resurssiopettajaa), silloin kun hän työskentelee sellaisen päiväkodin johtajan alaisuudessa, jonka pääosa tehtävistä on päiväkodin johtamista.

# Keitä muita käytännössä siirtyy?

Esimerkki:

Varhaiskasvatuksen kelpoinen opettaja, joka tekee epäpätevänä erityisopettajan tehtävää, on hän OVTES:n soveltamisalan piirissä.

Sosionomi, jolla on kasvatustieteen maisterin tutkinto, mutta tutkinto ei sisällä varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuteen oikeuttavia opintoja, on kelpoinen toimimaan päiväkodin johtajan tehtävässä ja hän on OVTES:n soveltamisalan piirissä.

Luokanopettaja, joka tekee varhaiskasvatuksen esiopettajan tehtävää, mutta hänellä ei ole varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta, on OVTES:n soveltamisalan piirissä (ns. täydentävän varhaiskasvatuksen tilanne).





## Mitä on kerhotoiminta?

Varhaiskasvatuslain mukaisella kerhotoiminnalla tarkoitetaan sitä, että kerhotoiminta on varhaiskasvatuksen opettajan pitämää 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaista ohjattua kerhotoimintaa.

Eli toimintaan sovelletaan varhaiskasvatuslain 21 §:n mukaista varhaiskasvatussuunnitelman perusteita ja 22 §:n paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa ja nämä perusteet ohjaavat toimintaa.

## ... ja sama käytännössä

Kerhotoiminta on uusi termi, jolla on pyritty turvaamaan mahdollisimman laaja kelpoisuusehdot täyttävien opettajien kuuluminen OVTES:en soveltamisalaan (mm. avoimen varhaiskasvatuksen kelpoiset opettajat, jos toiminnassa sovelletaan varhaiskasvatuslais 21 ja 22 §:iä).

Avoimen varhaiskasvatuksen kohdalla siirto ei ole KT:n kannan mukaan automaatio vaan se vaatii kunkin yksittäistapauksen arvioinnin.

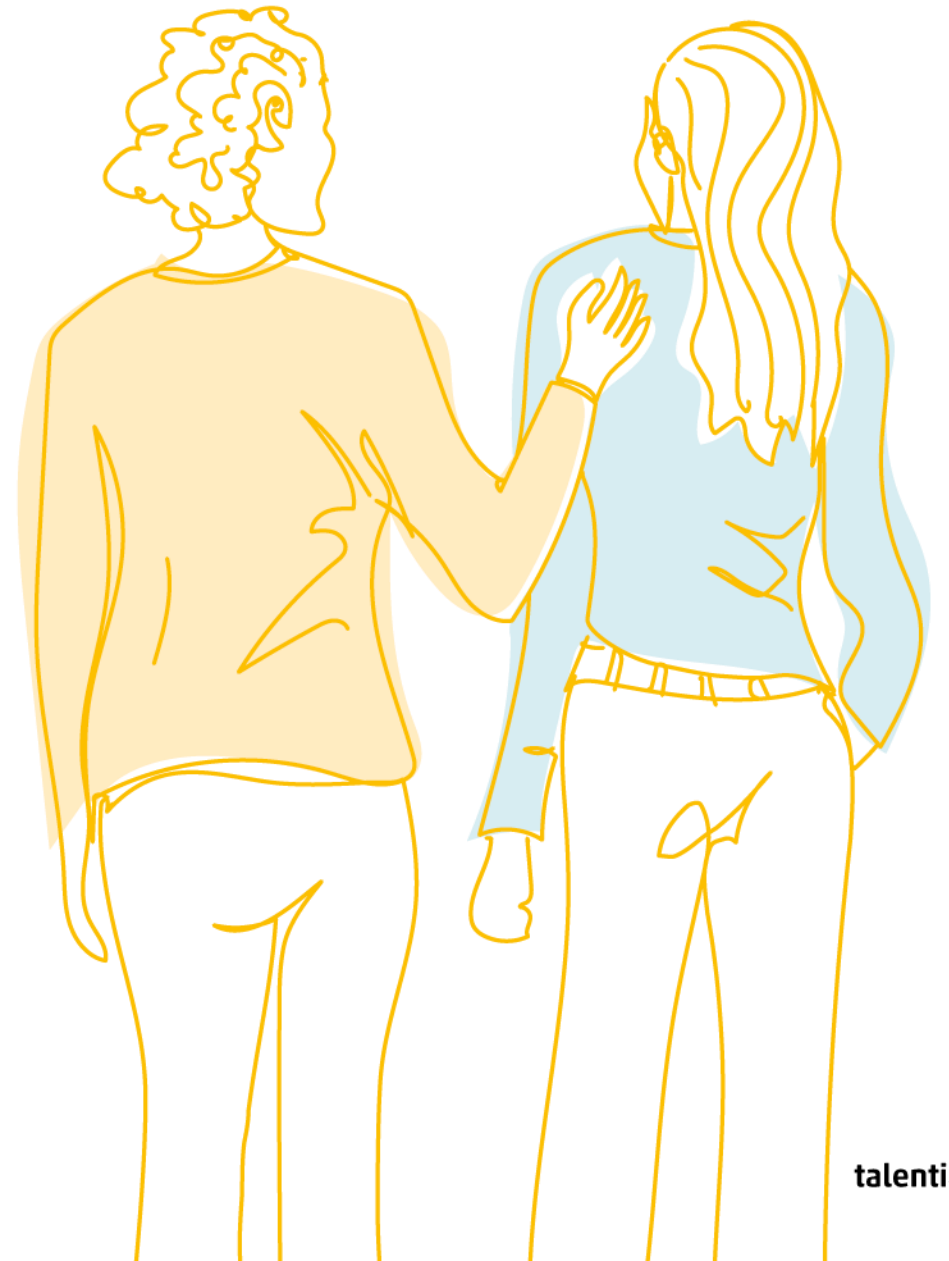


# Yksinkertaistettuna ja mutkia suoristaen

Yksi kelpoisuus riittää

=

kelpoinen varhaiskasvatuksen opettaja  
opettajan tehtävässä siirtyy OVTES:een





# TEKNISET MUUTOKSET palvelussuhteen ehdot

# Palvelussuhteen ehdot OVTES:ssa – työaika

A-osioon on lisätty KVTES:n mukainen yleistyöaika ja jaksotyöaika. Jaksotyöaika joka voi tulla sovellettavaksi (jaksotyön soveltamisedellytysten täyttyessä) osion G soveltamisalaan kuuluvaan henkilöstöön jossakin ympärivuorokautisessa päiväkodissa tai sairaalassa.

Ympärivuorokautisessa päiväkodissa tai sairaalassa ei käytetä automaattisesti jaksotyöaikaakaan vaan silloin, kun jaksotyön soveltamisedellytykset yötyön osalta täyttyvät.

1.9.2021 sopimusmuutoksella ei ole tarkoitus laajentaa jaksotyöajan käyttöä. Lähtökohtaisesti varhaiskasvatuksen opettajiin sovelletaan yleistyöaikaakaan.

## Esimerkki

Varhaiskasvatuksen opettajan työaika voidaan järjestää yleistyöajassa, sillä yleistyöaika mahdollistaa satunnaisen yötyön teettämisen. Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän luonne ei pääsääntöisesti vaadi jaksotyöajan soveltamista, ts. yöllä opettamista.

# Palvelussuhteen ehdot OVTES:ssa – palkkaus

Palkkauksen osalta OVTES:een siirretty suoraan tietyt KVTES:n kirjaukset. Status quo säilyy, eli samat ehdot ovat kirjattuna kahteen eri työehtosopimukseen.

Kommentti:

Keväällä 2020 on sovittu, että KVTES:n sopimusmääräyksiä noudatetaan 31.12.2022 saakka. Näin toimitaan, ellei toisin sovita. Tämän ja status quo -periaatteen vuoksi palkoissa, vuosilomissa tai muissakaan työsuhteen ehdoissa ei tosiasiallisesti tapahdu muutosta 1.9.2021 siirron myötä.

# Palvelussuhteen ehdot OVTES:ssa – sak/ves

Sak-aika ja ves-päivät säilyvät sopimusalamuutoksessa sisällöllisesti ennallaan. Ylimääräinen vapaapäivä on vakiinnuttanut nimen ”ves-päivät”, tämä muutos on saatu OVTES:een kirjattua.

Sak-aika ja ves-päivät annetaan päiväkotien ja sairaaloiden kelpoisuusehdot täyttävälle päiväkodin johtajan, varhaiskasvatuksen opettajan ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä toimivalle.

Sak-aika ja ves-päivät annetaan myös jaksotyöajassa.

# Palvelussuhteen ehdot OVTES:ssa – sak/ves

## Esimerkki

KVTES:n ja 1.9. 2021 lukien OVTES:n mukaan sak-aika ja ves-päivät annetaan vain päiväkodin ja sairaalan kelpoiselle opetushenkilöstölle. Näin ollen esim. avoimen varhaiskasvatuksen opettajatehtävissä toimiva kelpoinen varhaiskasvatusopettaja (ns. kerhotoiminta) ei automaattisesti kuulu sopimusehdon soveltamisalan piiriin.

Sak-aika ja ves-päivät on voitu antaa työntekijälle sopimuksen vastaisesti, eli esim. direktiolla tai työsopimuksen perusteella. Sopimusalamuutos ei ole peruste muuttaa käytäntöä tai työsopimusta (status quo säilytettävä). Sak-aika ja ves-päivät on annettava opettajalle jatkossakin.



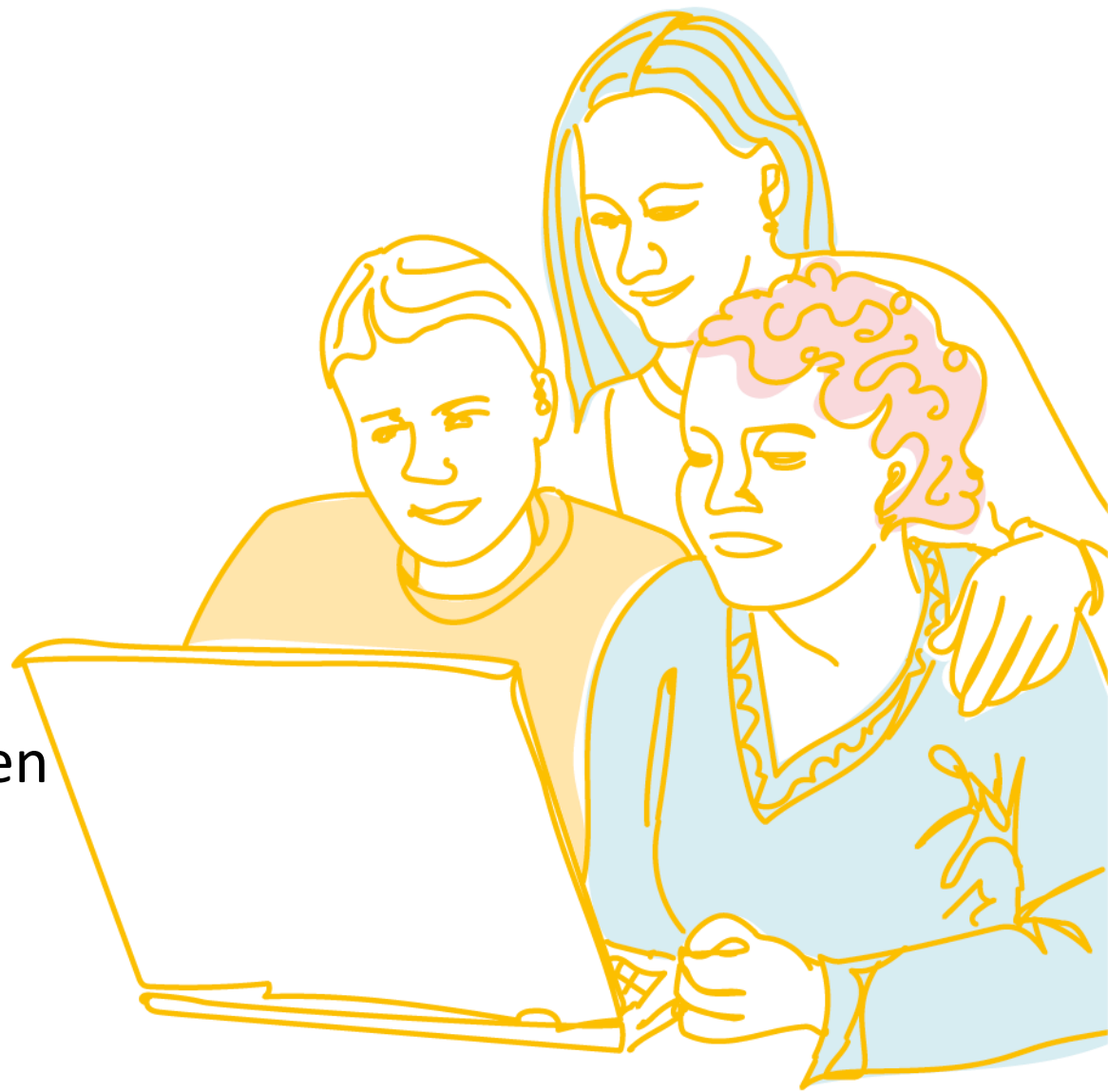


# WEBINAARIN ENNAKKOKYSYMYKSET

## Ennakkokysymykset

K: Onko yliopistopohjaisilla opettajilla ja sosionomitaustaisilla opettajilla samat työsuhteen ehdot siirryttäessä OVTES:een?

V: Siirrossa koulutusohja ei vaikuta opettajien työsuhteen ehtoihin.



## Ennakkokysymykset

K: Varhaiskasvatuksen opettajilla on vastuuseen nähden todella alhainen palkka. Kuinka palkkatasoa saadaan mahdollisimman pian korotettua?

V: Erinomainen ja erinomaisen vaikea kysymys. Saatavuus, lainsäädännön vaikutus esim. mitoituksiin ja niiden sitovuuteen, tahtotila.



## Ennakkokysymykset

K: Onko lähivuosina tarkoitus neuvotella vaka-opettajien palkkaa lähemmäs luokanopettajien palkkausta?

V: OVTES:sta neuvottelevat OAJ ja KT. Työntekijäpuoli hakee positiivista palkkavaikutusta jokaisella tes-kierroksella.



## Ennakkokysymykset

K: Vaikuttaako siirto vuosilomapäiviin?

V: Siirto ei vaikuta vuosilomapäiviin.



## Ennakkokysymykset

K: Vaikuttaako siirto sak-aikaan ja ves-päiviin?

V: Siirto ei vaikuta sak-aikaan ja ves-päiviin.



## Ennakkokysymykset

K: Kuinka OVTES:n sisältämiin palkkatasoihin tulee vaikuttamaan tausta/lisäkoulutukset?

V: Siirto ei vaikuta palkkaukseen. Tulevasta palkkakehityksestä ei tässä vaiheessa ole eikä voi ollakaan tietoa.



## Ennakkokysymykset

K: Kuinka huolehditaan, että sosiaalialan koulutus ei jää jalkoihin, erityisesti palkkauksessa?

V: Talentian vaikuttamistyö. Erotettava testineuvottelut esimerkiksi suhteessa pakottavaan lainsäädäntöön, mm. kelpoisuuksiin ja sijaisuussäännöksiin. Marjo K.





## Ennakkokysymykset

K: Kuinka päiväkodin johtajien kelpoisuus vs. palkka toteutuu?

V: Mitähän kysymyksellä haettu? Kokemus tehtävän vaativuudesta ja palkasta eivät kohtaa, työntekijäpuoli hakee tähän ratkaisua (palkkaratkaisut tes-pöydässä).



## Ennakkokysymykset

K: Vaikuttaako päiväkodin johtajien eri kelpoisuudet palkkaan?

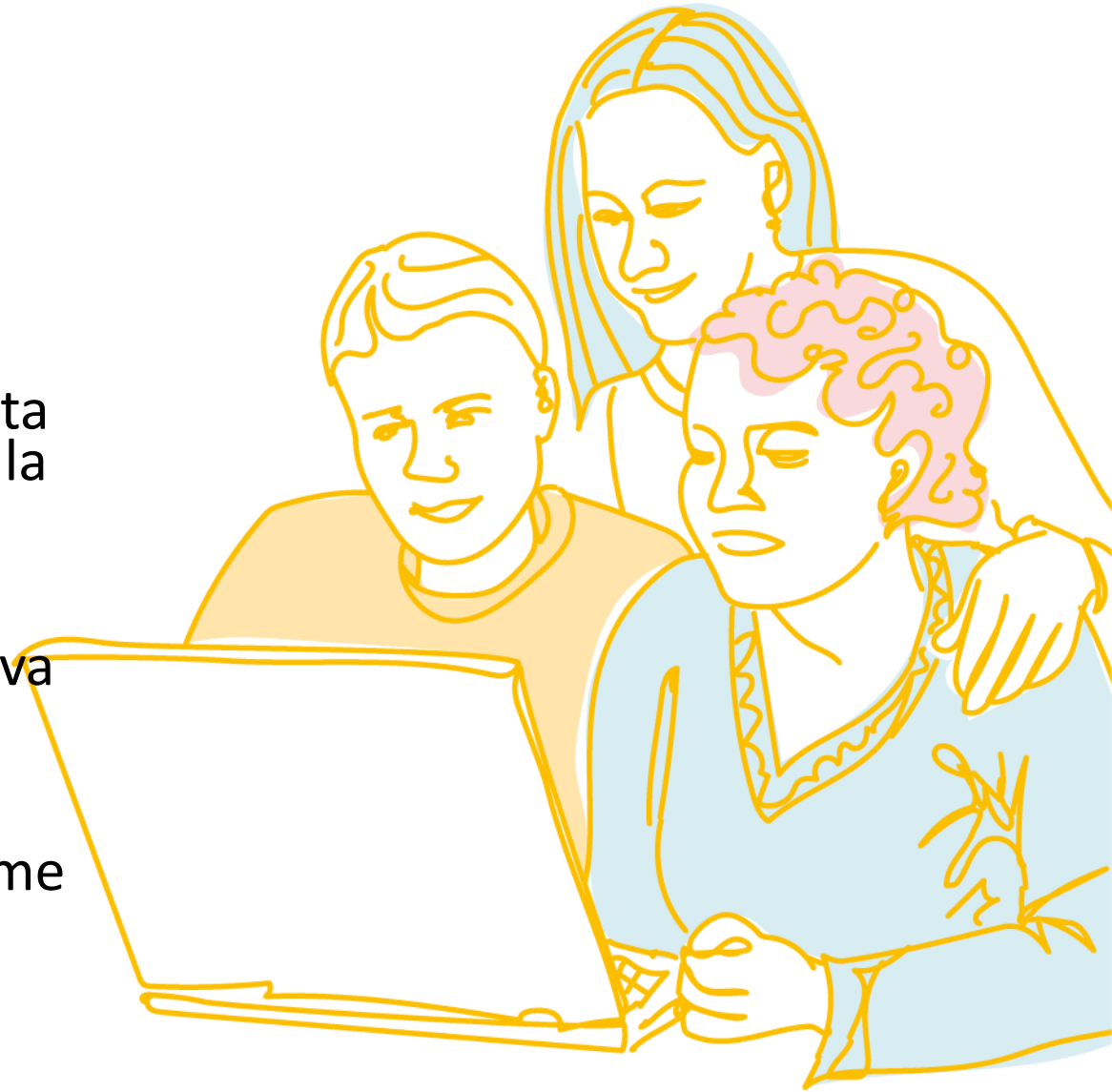
V: Siirto ei vaikuta palkkaukseen. Tulevasta palkkakehityksestä ei tässä vaiheessa ole eikä voi ollakaan tietoa.



## Ennakkokysymykset

K: Seuraako siirrosta jotain positiivista/negatiivista vaka-opeille? Mahtaako olla vaikutusta seuraavalla neuvottelukierroksella?

V: Tes on aina kokonaisuus, jota on myös arvioitava kokonaisuutena. Jokin osa voi muuttua paremmaksi, heikennyksiä yleensä pyritään vastustamana. Toivottavasti alan erityispiirteet nousevat jatkossa paremmin esiin. Tulevasta emme tiedä.



## Ennakkokysymykset

K: Miten vaikuttaa työvuorojen suunnitteluun?

V: Siirto ei vaikuta työvuorosuunnitteluun.



## Ennakkokysymykset

K: Epäpätevien palkkaus?

V: Siirto ei vaikuta epäpätevien vaka-opettajien palkkaukseen. Heidän palkkansa määräytyy edelleen KVTES:n liite 5 mukaan ilman muutoksia.



## Ennakkokysymykset

K: Ketkä siirtyvät?

V: Pääsääntö on, että kelpoinen opettaja opettajan tehtävässä siirtyy (ks. aikaisemmat diat).



## Ennakkokysymykset

K: Mikä oli tämän tavoite?

V: Sopimusalan uudistus ja alan erityistarpeet tulevat näkyväksi. Kokonaisratkaisu, johon liittyy SOTE-sopimusala muutoksineen.



## Ennakkokysymykset

K: Mitä etuja liitto ajaa OVTES:een siirryttäessä?

V: Vahva lainsäädännöllinen vaikuttamistyö vaka-sektorilla. Marjo K.





## Ennakkokysymykset

K: Ovatko kaikki vaka-opettajat jatkossa samalla viivalla riippumatta siitä, ovatko he järjestäytyneet OAJ:öön vai Talentiaan? Kyse ns. kahden kerroksen väestä.

V: Siirto ei tuo tähän muutosta. Tasapuolinen kohtelu ja ”tehtävä määrittää palkan” – periaatteet. Kelpoisuudet tulevat laista ja lakia tulee noudattaa.



## Ennakkokysymykset

K: Onko siirrolla vaikutusta yksityissektorin vaka-opettajiin.

V: Ei ole.



## Ennakkokysymykset

K: Siirtyykö vaka-sosionomit OVTES:een?  
Heidän palkkansa?

V: Eivät siirry. Vaka-sosionomeille neuvotellaan hinnoittelua KVTES:n liite 5:een, tällä hetkellä he ovat hinnoittelemattomissa. Talentia ajaa vaka-sosionomeille opettajan palkkaa vastaavaa palkkaa.



Kiitos!

