**PÄIVÄKODINJOHTAJAN PALKANKOROTUSESITYS**

**Työntekijän nimi:
Tehtävänimike:
Vakanssinumero:
Toimintayksikön numero:
Työpisteen numero:
Työsuhteen alkamispäivämäärä:**

**Täyden työajan tehtäväkohtainen palkka työsuhteen alkaessa:
Täyden työajan tehtäväkohtainen palkankorotus pyyntö:**

**Työsopimukseen merkityt, palkkausta vastaavat pääasialliset tehtävät työsuhteen alkaessa:** Päiväkodinjohtajan tehtävätVy (tähän oman työpisteen nimi) ja muut esimiehen määräämät tehtävät.

**Päivitetty/ muuttuneet työsuhteen tehtävät, joiden perusteella haetaan palkankorotusta:** Nykyisessä palkkauksessa ei ole objektiivisesti arvioitu lastentarhanopettajan tehtävän vaativuutta ja määrää. Palkkaus myötäilee tällä hetkellä työehtosopimuksen mukaista minimiä huolimatta lastentarhanopettajan tehtävien lisääntyneestä vaativuustasosta ja laajuudesta varhaiskasvatuslain (1.8.2015 alkaen) ja velvoittavan varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden (1.8.2017 alkaen) myötä.

Lastentarhanopettajien aktivoiduttua pyytämään lisää palkkaa, myös päiväkodinjohtajien palkkausta tulee tarkastella uudelleen. Päiväkodinjohtajan palkka on KVTES:n velvoittavien palkkamääräysten mukaisesti oltava selvästi korkeampi kuin hänen alaistensa palkka.

Tehtäväkohtaisen palkankorotuksen esityksessä vetoan seuraaviin varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden määrittelemiin, työmäärää-, vaativuutta- ja vastuuta lisääviin työtehtäviin:

* Päiväkodinjohtajan pääasiallisiin tehtäväalueisiin kuuluvat oman työyksikön varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminnan johtaminen, pedagogisen työn suunnittelu ja kehittäminen, varhaiskasvatusyksikön osaamisen johtaminen ja kehittäminen ja asiakastyön johtaminen. Lisäksi tehtäviin kuuluu oman työyksikön toimintaa koskevaa päätöksentekoa ja päätöksenteon valmistelua.
* Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2016) painottavat ammatillisen johtamisen merkitystä varhaiskasvatuksen pedagogiikassa. Varhaiskasvatuksen toimintakulttuurin kehittäminen edellyttää pedagogiikan johtamista ja toimenpiteitä, joilla luodaan edellytyksiä henkilöstön hyville työolosuhteille, ammatillisen osaamisen ja koulutuksen hyödyntämiselle ja kehittämiselle sekä pedagogiselle toiminnalle.
* Varhaiskasvatus on osallistavaa, tavoitteellista ja suunnitelmallista toimintaa moniammatillisessa työyhteisössä. Johtaja edistää osallistavaa toimintakulttuuria luomalla rakenteita ammatilliseen keskusteluun ja rohkaisemalla työyhteisöä säännöllisesti kehittämään ja innovoimaan yhteistä toimintakulttuuria. Johtaja tukee yhteisön kehittymistä oppivaksi yhteisöksi ja vastaa siitä, että yhteinen toiminta-ajatus ja sitä kautta yhteiset käytännöt tehdään näkyviksi ja havainnoidaan ja arvioidaan säännöllisesti.
* Johtajan vastaa yksittäisten työntekijöiden ja sitä kautta koko työyhteisön kehittymisestä ja työhyvinvoinnista sekä yhteistyökuvioiden luomisesta ja ylläpitämisestä perheiden ja ympäröivän yhteisön kanssa. Johtaja suuntaa käytettävissä olevat resurssit tarkoituksenmukaisesti ja huolehtii resurssien riittävyydestä.