

Ohjeistus palkankorotusesitystä varten

Työehtosopimuksen mukaisia vähimmäispalkkoja ei saa alittaa.

Sen sijaan työnantajalla on aina mahdollisuus maksaa korkeampaa palkkaa kuin työehtosopimus edellyttää. Ei leikkirahaa – kansanliikkeen pyrkimys on nostaa lastentarhanopettajien tehtäväkohtainen palkka 3000 euroon ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien palkka 3300 euroon. Lisäksi sinulla on oikeus neuvotella itsellesi henkilökohtaisia lisiä työkokemuksen, työtulosten ja ammatinhallinnan perusteella.

Mitä minun pitää tehdä?

Palkankorotusesityksien pohjia on laadittu Ei leikkirahaa -kansanliikkeen aktiivien toimesta lastentarhanopettajille, erityislastentarhanopettajille/varhaiskasvatuksen erityisopettajille, päiväkodin johtajille sekä yksityisellä puolella työskenteleville lastentarhanopettajille. **Varmista, että hyödynnät oikeaa pohjaa!**

Täytä palkankorotusesitykseen omat tietosi, tulosta esitys ja allekirjoita se. Pohja on luotu helpottamaan osallistumistasi palkkataisteluun. Mikäli tehtäväkuvasi eroaa esityksen perusteista, voit muokata pohjaa vastaamaan paremmin tehtäväkuvaasi.

Kuka voi osallistua?

Sinulla on mahdollisuus osallistua palkkataisteluun, mikäli sinulla on voimassa oleva työ-/palvelusuhde. Ei ole merkitystä oletko vanhempainvapaalla tai opintovapaalla, määräaikaisessa työsuhteessa tai teet työtä epäpäteväenä työntekijänä (ellei vastuitasi ole työ sopimuksessa vähennetty).

Kenelle palkankorotusesitys luovutetaan?

Palkankorotusesitys luovutetaan omilla tiedoilla varustettuna ja allekirjoitettuna oman yksikön esimiehelle, jolla on velvollisuus toimittaa se eteenpäin palkoista päättävälle taholle.

Milloin yhteinen palkankorotusesitys on määrä luovuttaa?

Palkankorotusesitys luovutetaan oman yksikön esimiehelle 27.4.2018. Esteen sattuessa sen voi luovuttaa myös ennen tai jälkeen mainitun päivän.

Mitä muuta?

Palkasta keskusteleminen on oikeutesi! Ota asia puheeksi työyhteisössäsi ja kaveripiirissäsi. Palkasta puhuminen nostattaa yhteishenkeä ja auttaa häivyttämään epämurkavan ja ehkä jopa häpeälliseltä tuntuvan painon asian ympäriltä. Nyt on aika nousta ylös palkkakuopasta!

Varmista, että yksikkösi kaikki lastentarhanopettajat ovat tietoisia tulossa olevasta historiallisesta lastentarhanopettajien palkankorotusvyörystä. Yhteistyössä on voimaa, kansanne on tuhansia lastentarhanopettajia ympäri Suomea!

Et ole yksin! Tukenasi ja puolellasi on yli 17 000 Ei leikkirahaa -kansanliikkeen Facebook-ryhmään liittynyttä kansalaista, jonka lisäksi mukana ovat OAJ ja siihen kuuluva LTOL, Talentia, SOOL ry, SVEOT ry, MiB ry, Suomen vanhempainliitto, Naisasialiitto Unioni, Vasemmistoliitto, Feministinen puolue sekä Keskustanuoret.

Mitä palkankorotusesityksen luovuttamisen jälkeen?

Mikäli sinusta tuntuu, että esimiehesi ei reagoi palkankorotusesitykseen, lähetä se myös henkilöstöasioista vastaavalle ja/tai luottamusmiehelle. Muista että työnantaja on velvollinen antamaan sinulle kirjallisen vastauksen ja perustelun päätöksestä. Kirjallinen vastaus on annettava 30.6.2018 mennessä.

Henkilökohtaiset lisät

Tehtäväkohtaisen palkankorotusesityksen lisäksi sinulla on oikeus neuvotella itsellesi henkilökohtaisia lisiä työkokemuksen, työtulosten ja ammatinhallinnan perusteella.

Kehityskeskustelut ovat luonteva tilaisuus käydä läpi keskustelua työssä suoriutumisesta ja sen perusteella maksettavista henkilökohtaisista lisistä. Jos kehityskeskustelu ei ole tällä hetkellä yksikössäsi ajankohtainen, voit pyytää esimieheltä erillistä keskusteluaikaa.

Hakiessasi henkilökohtaisia lisiä, varaudu keskustelussa pitämään puoliasi ja perustelemaan pyyntösi. Ole valmis kertomaan työstäsi, sen tavoitteista, tuloksista, käyttämästäsi työmenetelmistä ja taidoistasi. Älä vähättele itseäsi. Mieti myös oman työpanoksesi merkitys sekä vastuun suuruus. Kerro miten onnistut tehtävissä ja millaista palautetta saat tehdystä työstä. Muista asiallisuus!

Millä perusteilla henkilökohtaista lisää voi saada?

● Työkokemuksesta

oyli 5v hyväksytystä työkokemuksesta +3%

oyli 10v hyväksytystä työkokemuksesta +8%

● Olet hankkinut uusia taitoja, kouluttautunut, kehittänyt omaa työtäsi tai saanut aikaan erityisen hyviä työtuloksia.

● **Kielitaidosta.** Esimerkiksi toinen kotimainen kieli, tai viittomakieli, mikäli ne eivät sisälly tehtäväkohtaiseen vaativuuden arviointiin.

● **Lisätehtävistä ja –vastuista.** Esimerkiksi esiopettajan tehtävät, varajohtajan tehtävät, työvuorojen suunnittelusta vastaaminen, atk-vastaavana toimimisesta tai esimerkiksi projektin yhdyshenkilön tehtävistä ja vastuista. Lisiä maksetaan siltä ajalta, kun lisätehtävä on olemassa.

Hyvä tietää

Työnantajalla tulisi olla yhteisesti sovitut henkilökohtaisen lisän maksuperusteet, jotka voi pyytää nähtäväksi.

Luottamusmies voi selvittää, miten henkilökohtaiset lisät ovat jakautuneet ja paljonko lisiä maksetaan kunnassasi.

Henkilökohtaista lisää voi hakea myös kirjallisesti. Mikäli lisiä ei myönnetä, aloita keskustelu siitä, mitä sinun tulisi tehdä, jotta saisit lisät.

Palkkaukseen ja työnkuvaan liittyvät kysymykset voi lähettää työpaikan luottamusmiehelle.

Tietoa ja tarkennusta työnkuvaan ja palkkaukseen liittyvistä aiheista voi hakea myös itsenäisesti eri liittojen internetsivuilta. **Selvitä ja pidä kiinni oikeuksistasi!**