

Vanhustyön johtajat ja asiantuntijat ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

1. Yleiset tavoitteet

Vuosi 2026 on Vanhustyön johtajat ja asiantuntijat ry:n xx toimintavuosi. Yhdistyksen tavoitteena on toimia aktiivisesti jäsentensä hyväksi ja vahvistaa asemaansa valtakunnallisena järjestönä ja vaikuttajana sekä osallistua vanhustyön johtajien kansainväliseen toimintaan European Ageing Networkin (EAN) kautta.

Vanhustyön johtajat ja asiantuntijat ry on Talentia ry:hyn kuuluva valtakunnallinen jäsenyhdistys. Yhdistyksen tavoitteena on:

- tuoda esiin sosiaalinen asiantuntijanäkökulma vanhustyössä ja yhteiskunnallisessa päätöksenteossa
- parantaa vanhustenpalveluiden laatua ja luoda edellytykset hyvälle vanhuudelle
- edistää jäsenistön ammattitaitoa
- verkostoitua kansallisesti ja kansainvälisesti.

2. Jäsentoiminta ja edunvalvonta

Yhdistykseen jäsenmäärä on 1.1.2026 yhteensä 263 jäsentä, joista työssä olevia maksavia jäseniä oli yhteensä 187 jäsentä ja työstä poissa olevia varsinaisia jäseniä 10 henkilöä sekä eläkeläisjäseniä 51. Yhdistykseen kuuluu opiskelijoita 9 henkilöä ja rinnakkaisjäseniä/ yrittäjiä 3 henkilöä.

Tavoitteena on kasvattaa jäsenmäärää verkostoitumalla ja rekrytoimalla hyvinvointialueiden, säätiöiden, yhdistysten ja yksityisten vanhustyön yksiköiden vanhustyön johtajia ja muita vanhustenpalveluiden johtotehtävissä työskenteleviä henkilöitä sekä alan koulutus-, kehittämis- ja konsultointitehtävissä sekä asiantuntijatehtävissä työskenteleviä henkilöitä. Alueellaan kukin yhdistyksen jäsen toimii aktiivisesti jäsenten rekrytoinnissa.

Toimintavuoden 2026 aikana keskitytään jäsenrekrytointiin yhteistyössä alueyhdistysten kanssa. Hallituksen jäsenet kukin alueellaan kontaktoivat Talentia ry:n alueelliset yhdistykset osallistumalla hallituksen kokoukseen sovittuna ajankohtana. Yhdistyksen toiminnasta laadittua esitettä ja lyhyttä esittelyä hyödynnetään jäsenhankinnassa.

Jäsenistöön pidetään yhteyttä jäsentiedotteen, yhteisten tapaamisten ja koulutustilaisuuksien sekä Talentia ry:n kanssa tehtävän yhteistyön avulla. Talentia ry:n kanssa yhdistys ylläpitää tiivistä yhteistyötä.

Talentia ry:n kautta yhdistys vaikuttaa jäsenistön palkkaus- ja muihin työsuhte-etuihin.

Yhdistyksen hallituksessa on tunnistettu toiminnan strategisen suunnittelun käynnistämisen tarve. Tavoitteena on määrittellä yhdistyksen strategisen toiminnan sisältö ja keskeiset tavoitteet sekä toiminnan vaikuttavuuden arviointimittarit/-menetelmät.

Yhdistys toteuttaa vuoden 2026 aikana jäsenistölle sekä keskeisimmille yhteistyökumppaneille kyselyn (Forms) liittyen yhdistyksen merkityksen/ tarkoituksen/ toiminnan kirkastamiseen (mikä on yhdistyksen edunvalvonnan rooli ja merkitys sekä yhteistyön muodot nykyisessä toimintaympäristössä).

Toimintavuoden 2026 aikana käynnistetään 2027 juhluvuoden (100 vuotta) suunnittelu. Hallitus on kokouksessaan 25.2.2026 nimennyt erillisen työryhmän vastaamaan juhluvuoden suunnittelusta (Arja Kumpu, Pirjo Rehula, Laura Nummela, Sanna Tuori, Tanja Ekholm ja Laura Kajastila-Hämäläinen).

3. Vaikuttaminen ja jäsenyydet

Jokainen Vanhustyön johtajat ja asiantuntijat ry:n jäsen vaikuttaa omassa työssään alueellaan tuoden esille sosiaalisen ja kokonaisvaltaisen vanhustyön tärkeyttä. Yhdistyksen visiona on, että vanhustyön osaajilla on valtakunnallisesti ja alueellisesti vahva ja tunnustettu asema.

Hallituksen jäsen Sanna Tuori on Talentia ry:n hallituksen jäsen.

Sanna Tuori on Akavan liittokokouksen jäsen 2023 alkaen sekä työelämän kehittämisryhmän puheenjohtaja 2023 alkaen

Sanna Tuori on Akavan liittokokouksen jäsen 2023 alkaen sekä työelämän kehittämisryhmän puheenjohtaja 2023 alkaen

Akavan OYS-erva-alueen verkoston jäsenyys (Sanna Tuori) 2020 alkaen

Vanhustyön Keskusliitto ry:n sääntömääräinen liittokokous pidetään huhti-kesäkuussa 2026. Yhdistyksen edustajan osallistuminen liittokokoukseen sovitaan erikseen.

4. Yhteistyö

Yhdistys tekee yhteistyötä Talentia ry:n kanssa.

Vanhustyön johtajat ja asiantuntijat ry on aktiivisesti mukana Talentia ry:n ja Vanhustyön Keskusliiton – Central förbundet för de gamlas väl rf:n – toiminnasta tiedotetaan jäsenistölle ja tehdään yhteistyötä eri tilaisuuksien osalta.

Lisäksi yhdistys on mukana kansainvälisessä toiminnassa EAN (European Ageing Network) kautta ja puheenjohtaja toimii yhdistyksen edustajana EAN:n valtuuston kokouksissa sekä puheenjohtaja on EAN:n toinen toiminnantarkastaja 31.12.2025 asti.

5. Jäsenedut ja tiedottaminen 2026

Yhdistys on Talentia ry:n valtakunnallinen jäsenyhdistys, ja jäsenet ovat oikeutettuja käyttämään Talentian jäsenetuja. Yhdistys julkaisee vähintään kahdesti vuodessa sähköisen jäsentiedotteen. WhatsApp-ryhmä on otettu käyttöön hallituksen jäsenten viestintäkanavana.

Yhdistyksen omistamia Levin (Sirkan Raitio, joka kuudes viikko) ja Vuokatin (Katinkulta, viikko 21 ja Kultakatti, viikko 6) lomaosakkeet ovat jäsenistön käytössä omakustannushintaan.

6. Varainhankinta

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan pääosin Talentia ry:n tulouttamilla jäsenmaksupalautuksilla sekä erikseen anottavilla vuosittaisilla yhdistysavustuksilla. Lomaosakkeiden käyttökulut katetaan osakkeista saatavilla käyttömaksuilla.