

30.1.2012 - Työturvallisuuden käsittelyä sosiaalialan koulutukseen

Väkivalta tai sen uhka ovat ikävää todellisuutta monelle sosiaalialan työntekijälle. Yleisimmin väkivalta on laadultaan henkistä, esimerkiksi sanallista uhkailua, joka saattaa olla päivittäistä. Pahimmillaan sosiaalialan eri sektoreilla kohdataan kuitenkin jopa fyysistä väkivaltaa. Näissä tilanteissa mustelmat ja raapimisjäljet jäävät ikäviksi muistoiksi tehdyistä työpäivistä. Talentian Sosiaalialan Opiskelijat TaSO ry:n mielestä työturvallisuuteen, työsuojeluun ja väkivallan tai väkivallan uhan kohtaamiseen tulee panostaa jo opiskeluvaiheessa.

Noora Hintikka ja Kaija Leena Saarela julkaisivat vuonna 2005 tutkimuksen väkivaltatapaturmista työelämässä. Sen mukaan vakuutusyhtiöiden tietoon tuli 169 väkivaltaista työtapaturmaa sosiaalialalla, mutta todellisuudessa moni tapaus jäänee mainitsematta ja merkitsemättä muualle kuin työntekijän mieleen ja vartaloon. Onkin ilmeistä, että sosiaalialan työntekijällä on oltava valmiudet tämän väkivallan ja väkivallan uhan kohtaamiseen. Kuitenkaan perehdytystä tai koulutusta väkivaltatilanteisiin työsuhteen aikana ei aina ole saatavilla: Työturvallisuutta sosiaalialalla -hankkeen yhteydessä tutkittiin alalla kohdattavaa väkivaltaa, jonka mukaan 20 prosenttia vastanneista ei ole saanut työpaikoilla perehdytystä asiaan lainkaan.

Sosiaalialan opiskelijat pääsevät harjoitteluissaan tutustumaan käytännössä sosiaalialan työhön. Valitettavasti opiskelijat saattavat joutua tutustumaan myös työn varjopuoliin, kuten väkivaltaisten tai uhkaavien asiakkaiden kohtaamiseen. Käsitteläänkö näitä asioita kuitenkin opinnoissa? Millä tavalla näitä teemoja tulisi opettaa ja mikä on opintopisteissä mitattuna riittävä määrä?

Talentian Sosiaalialan Opiskelijat TaSO ry:n mielestä työturvallisuuteen, työsuojeluun ja väkivallan tai väkivallan uhan kohtaamiseen tulee panostaa jo opiskeluvaiheessa. Tällä hetkellä tilanne vaikuttaa siltä, että näitä tilanteita opitaan kohtaamaan ja käsittelemään vasta työelämässä kokemuksen tai täydennyskoulutuksen kautta, jos silloinkaan. Koulutusta ei ole työelämässäkään kaikille tarjolla.

Tällaisenaan tilanne on kestävä. Vaaratilanteet ja väkivalta ovat asioita, joita emme voi odottaa ihmisten oppivan kokemuksen kautta. Valmiudet toimia tulee olla hallussa jo ennen kuin työpaikalla sattuu jotain. Erityisen tärkeää asian käsittely opiskeluaikoina on myös sen takia, että työharjoitteluissa ja kesätyöissä opiskelija saattaa törmätä vaaratilanteisiin siinä missä muutkin työntekijät.

On erittäin valitettavaa, että sosiaalialan ihmiset joutuvat työssään kohtaamaan vaaratilanteita ja väkivaltaa, usein puutteellisin tiedoin ja taidoin. TaSO ry haluaa vuonna 2012 toimia erityisesti tämän ongelman ratkaisemiseksi. Tärkeintä on, että oppilaitokset ymmärtävät vastuunsa tämän tärkeän asian mukaan ottamiseksi opintosuunnitelmiin ja opiskelijoiden kanssa käytäviin keskusteluihin. Kun ollaan tekemisissä vaara- ja uhkatilanteiden kanssa, on muistettava että vara ei todellakaan kaada venettä.

TaSO ry panostaa tänä vuonna työturvallisuuden kehittämiseen mm. työsuojelukiertueen muodossa. Tämä koulutuksellinen tapahtuma toteutetaan kolme kertaa eri paikkakunnilla tämän vuoden aikana. Ensimmäinen tapahtuma järjestetään Helsingissä 17.3.2012.

TaSO ry:n hallitus

Akavalainen Talentian sosiaalialan korkeakoulutettujen opiskelijajärjestö TaSO ry työskentelee 4000 opiskelijajäsenen edunvalvojana laadukkaan koulutuksen edistämiseksi ja alan arvostuksen kohottamiseksi.

Lisätietoja:

Antti Piispanen

TaSO ry puheenjohtaja

050 4354399