

16.5.2012 - Eettisen kesätyön puolesta!

Kesäksi sosiaali- ja terveystoimeen palkataan kunnissa ja kaupungeissa sijaisia monenlaisiin sosiaalialan sijaistuksiin ja työnantaja on vastuussa uusien sijaisten riittävästä perehdyttämisestä. Tällä hetkellä kesäsijaisena saattaa työskennellä aivan opintojensa alkuvaiheessa oleva opiskelija tai jopa kokonaan toista alaa opiskeleva henkilö. Laadukkaan sosiaalityön takaamiseksi työnantajien tulisi pyrkiä palkkaamaan kesätyöntekijöiksi lähinnä pidemmälle sosiaalialan opinnoissaan edenneitä opiskelijoita ja oppilaitosten olisi vastattava sosiaalityöntekijäpulaan nostamalla aloituspaikkojensa määriä.

Riittävän tuen ja ohjauksen järjestäminen työntekijälle on erityisen tärkeää tilanteessa, jossa palkattava henkilö ei täytä tehtävän edellyttämiä kelpoisuusvaatimuksia (Sosiaaliportti 2012). Tilanteen parantamiseksi Talentian Sosiaalialan Opiskelijat TaSO ry ehdottaa, että työpaikalla nimetään kesäsijaiselle mentori eli kokeneempi työntekijä, joka opastaa työhön sijaisuuden ajan. Hyvin järjestetty sijaisuus houkuttelee alan opiskelijaa tulemaan valmistumisen jälkeen samaan paikkaan töihin. Toimivat sijaisjärjestelyt viestivät myös vakituisille työntekijöille, että heidän työpaikassaan työntekijöiden ammatillista osaamista arvostetaan. Epäpätevien sijaisten palkkaaminen ilman perehdytystä ei nosta työyhteisön työmotivaatiota eikä sosiaalialan arvostusta.

Pääsääntöisesti kesätyöt tuottavat opiskelijoille opintotukea vakaamman toimeentulon sekä hyvää työkokemusta ja antavat käsityksen siitä, mitä tuleva ammatti sosiaalialalla tuo tullessaan. Sosiaalialan kesätyön tarkoitus ei ole kuitenkaan ajaa opiskelijoita henkisesti ja eettisesti kestävämpiin tilanteisiin liian vähäisen koulutuksen, liian suurien asiakasmäärien tai puutteellisen perehdytyksen vuoksi. Epäpätevä työntekijä on väärin myös asiakkaita kohtaan, sillä eettisesti kestävässä sosiaalityössä vaaditaan tinkimätöntä ammattitaitoa. TaSO ry vaatii hyviä kesätöitä sosiaalialan opiskelijoille ja laadukasta palvelua sosiaalialan asiakkaille.

Tutustu:

- Laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 29.4.2005/272
- Sosiaaliportti (2012) Lastensuojelun käsikirja <<http://www.sosiaaliportti.fi/fi-FI/lastensuojelunkasikirja/hallinto/lastensuojelunsosiaalityontekijankelpoisuusjatehtavat/>>

TaSO ry:n hallitus

Akavalainen Talentian sosiaalialan korkeakoulutettujen opiskelijajärjestö TaSO ry työskentelee 4000 opiskelijajäsenen edunvalvojana laadukkaan koulutuksen edistämiseksi ja alan arvostuksen kohottamiseksi.

Lisätietoja:

Antti Piispanen

TaSO ry puheenjohtaja

050 4354399