

Talentia Satakunta ry 50 vuotisjuhla 28.9.2019

Hyvät juhlavieraat ☺

Satakunnan Sosiaalityöntekijät ry syntyi Satakuntalaisten sosiaaalialalla työskentelevien tarpeesta oikoa palkkaukseen liittyviä paikallisia vääristymiä, lisätä ammatti- ja ammattiyhdistys tietoutta sekä korostaa sosiaalityön arvostusta. Yhdistyksen perustava kokous pidettiin **1.2.1969** ja ensimmäisenä puheenjohtajana toimi **Reijo Virtanen**. Aluksi Yhdistyksen tärkein tehtävä oli jäsenten hankinta.

Toiminnan alkuvuosina jäseniä oli **36** ja koska jäsenmäärä oli pieni, pystyttiin huolehtimaan yksittäisen työntekijöiden asioista, esimerkiksi palkkauksen jälkeenjääneisyydestä. Neuvottelukäytäntönä oli tuolloin se, että yhdistyksen puheenjohtaja kävi neuvottelemassa kaupungin edustajien kanssa palkkavääristymien oikomisesta.

Merkittävin päätös sekä liiton että yhdistyksen toiminnan kannalta oli vuonna **1972**, jolloin tehtiin päätös AKAVAAN liittymisestä ja samana vuonna Satakunnan sosiaalityöntekijät ry päätti hyväksyä lakon työtaistelukeinoksi.

1970 luvulla, niin kuin myöhemminkin yhdistyksen toiminta on ollut paitsi yhdistyksen hallituksen harjoittamaa ammattiyhdistystoimintaa myös toimintaa, jolla rivijäsenistöä on pyritty aktivoimaan mukaan. Erilaiset viihteelliset tapahtumat teatteri- ja tutustumiskäynnit samoin kuin joulujuhlat ovat kuuluneet lähes joka vuotiseen toimintaan.

Vuonna **1973** yhdistys antoi liitolle lausunnon, jossa se katsoi korkeakoulu-, sosiaalihuoltajatutkintojen tai kuuden vuoden alalla työskentelyn antavan pätevyyden sosiaalityöntekijän virkoihin. **1983** saatiin nykyinen pätevyysasetus, joka teki monista virassa olleista sosiaalityöntekijöistä epäpäteviä muihin kuin silloiseen virkaansa.

Vuonna **1979** oli jäsenmäärä lisääntynyt 150:een ja yhdistyksen 10 vuotis-syntymäpäivän kunniaksi Porissa järjestettiin Liiton opintopäivät, joiden teemana oli ”**sosiaalinen kasvu ja sosiaalinen toimintakyky**”. Seuraavina vuosina yhdistys aloitti yhteistoiminnan muiden paikallisten niin kutsuttujen matalapalkka-alojen kuten, lastentarhaopettajien, farmaseuttien ja psykologien kanssa.

Vuonna 1984 lakko oli tosia asia. Sosiaalityöntekijät lakkoilivat eri puolilla maata ja myös porilaiset sosiaalityöntekijät olivat muutaman päivän pois työpaikoiltaan. Lakon innoittamana saman vuoden syksynä yhdistys lähetti liitolle kannanoton, jossa se totesi, että liiton tehtävä ei ole sosiaalityön sisällön kehittäminen ja siitä käytävään keskusteluun osallistuminen vaan puhtaasti edunvalvontaan liittyvät kysymykset.

1986 Sosiaalityöntekijöiden liitolle lähetettiin julkilausuma, jossa liittoa pyydettiin ottamaan kantaa epäpätevien sijaisten käyttämiseen.

1987 oli sekä liiton että paikallisyhdistysten tiedottamisen vuosi. Kampanja näkyi sekä televisiossa, radiossa että lehdistössä. Lisäksi yhdistys järjesti kävelykadulla tiedotuskampanjan, aiheesta ”**kysykää sosiaalitoimesta**”.

Koko Satakunnan sosiaalityöntekijät ry:n olemassa olon ajan yhdistyksen päätösvalta on kuulunut hallituksella. Halukkaita hallitukseen tulijoita oli välillä jopa niin paljon, että vuosikokouksessa on äänestetty edustajista.

Vuonna **2002** Sosiaalityöntekijät ry nimi muutettiin Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry:ksi. Nimen muutokseen vaikutti mm se, että koulutuskenttä muuttui -90 luvulla ja ammattikorkeakoulut yleistyivät. Ammattikorkeakoulujen myöten markkinoille alkoi tulla sosionomitaustaisia työntekijöitä. Näin ollen Sosiaalityöntekijöiden liitto alkoi nimenä olla vanhanaikainen, eikä täysin kuvannut jäsenkuntaa.

Tämän päivän sosiaalialan ammattihenkilöstöltä edellytetään alan hyväksymää koulutusta, valvonta on kiristynyt ja odotetaan oman osaamisen päivittämistä sekä jatkuvaa kehittämistä.

Sosiaalialan kriittinen ydin ja ratkaiseva ero moniin muihin ammatteihin nähden on se, että meidän ammattihenkilöstön on puolustettava asiakkaan ihmisoikeutta ja ihmisarvoa sekä samanaikaisesti kyseenalaistettava omaa ammatillista toimintaa ja yhteiskunnallista päätöksentekoa.

Ihmisarvo, ihmisoikeudet ja sosiaalinen oikeudenmukaisuus ovatkin keskeiset eettiset periaatteet ja ammattietiikan lähtökohdat.

Tässä hektisessä ja muuttuvassa sosiaalialan työssä meidän on kuitenkin tärkeää huolehtia myös omasta hyvinvoinnista, jonka perustana on turvallisuuden tunne ja luottamus. Meidän tulee tunnistaa sosiaalialan ammattilaisina omat ammatilliset ja henkilökohtaiset rajamme, sillä jokainen on itse avainasemassa jaksamisensa suhteen. Sosiaalialan ammattilaisena meillä on myös oikeus yksityisyyteen ja yksityiselämään työn ulkopuolella ja vapaa-aika on jokaisen omaa aikaa. Tämä periaate onkin osa ammatillisuutta.

Tänään olemme ottaneet omaa aikaa itsellemme ja kokoontuneet viettämään Talentia Satakunta ry:n 50 vuotisjuhlapäivää. Tällä hetkellä Talentia Satakunta ry:ssä on 1091 jäsentä ja te hyvät kuulijat olette osa tätä jäsenistöä ja vahvoja sosiaalialan osaajia.

” Kukaan meistä ei voi palata menneeseen ja tehdä uutta alkua, mutta kuka tahansa voi aloittaa tänään ja tehdä loppumatkan haluamansa kaltaiseksi.”

Näillä sanoilla toivotan teidät **LÄMPIMÄSTI TERVETULLEEKSI TALENTIA SATAKUNTA RY 50 V JUHLAAN**. Kohottakaamme malja Onnen toivotukseksi.