

DIGITAL ISAATIO

SIELLÄ MISSÄ MEKIN

KELLOKAS

Talentia Keski-Suomi ry
2/2018

Kellokas 2/2018

Julkaisija

Sosiaalialan korkeakoulutetut
Talentia Keski-Suomi ry
www.talentia.fi/keski-suomi

Lehden tekijät

Viestintätyöryhmä
Mari, Piia, Elina, Heidi ja Satu

Kannen kuva

Mari Satosaari

Aineiston toimitusosoite

Talentia K-S/Kellokas-lehti
Järjestöjen talo
Kalevankatu 4
40100 Jyväskylä

keski-suomi@talentia.fi
kskellokas@talentia.fi

Lehden paino

Grafitatu Oy
Alasinkatu 1-3
40320 Jyväskylä

Seuraa meitä

www.talentia.fi/keski-suomi
Facebook Talentia Keski-Suomi ry
Instagramissa #talentiakeskisuomi

Muista jäsenetusi! Kattava lista Talentian jäseneduista ja -palveluista löytyy www.talentia.fi > Jäsenenä > Jäsenedut ja -palvelut.

Jäsenpalveluista saa apua, neuvoa ja tukea työsuhte- ja edunvalvonta-asioissa. Alueasiamies Tiia Oksanen työskentelee Keski- ja Itä-Suomen alueella. Yleisimmät kysymykset koskevat palkkaa, työvuoroja, vuosilomaa ja työsopimuksen tekemistä. Alueasiamiehen voi kutsua myös työpaikalle esim. selvittämään miten luottamusmies valitaan, miten palkantarkastusasia etenisi tai mitä työaikapankkia perustettaessa tulisi ottaa huomioon.

Talentia tarjoaa puhelinneuvontaa yksityiselämään kuuluvissa oikeudellisissa asioissa esimerkiksi testamentti, avioehtosopimukset, perintö- ja lahjaverotus, huoneenvuokraus, asunto- ja muun omaisuuden kaupat sekä kaupan virheet ja vahingonkorvausasiat. Puhelinneuvonta kattaa asiat, jotka jäsen voi esittää ja lakimies selvittää puhelimesta ilman perehtymistä asiakirjoihin ja ilman asiakirjojen laatimista. Puhelinneuvontaa antaa asianajotoimisto Bützow oy työpäivinä klo 10-16. Jyväskylän toimiston puhelinnumero on 010- 2327 818. Soittaessa pitää kertoa Talentian jäsennumero, joka löytyy jäsenkortista tai Talentia-lehden osoitekentästä.



Viestinnän palstan paapatukset

Pitelet kädessäsi mahdollista viimeistä Kellokasta. Lehteä tehdään viestintätyöryhmässä oman työn ja elämän ohessa pienellä porukalla. Haluamme antaa jäsenille laadukasta luettavaa ajankohtaisista aiheista sosiaalialalla, mutta juttujen löytäminen ei ole aina helppoa. Olemme todella kiitollisia kaikille, jotka juttuja kirjoittavat, mutta pelkkä juttu ei vielä tee lehteä valmiiksi. Meideoimme, suunnittelemme, toteutamme, taitamme ja painamme. Eikä varsinkaan painetun lehden teko ole ilmaista. Olemme ylpeitä ja iloisia valmiista lehdestä, mutta huolissamme siitä, että sitä ei lueta. Digitalisaatio on ajankohtaista ja kaikki muuttuu sähköiseksi. Olisiko Kellokaankin aika olla sähköinen? Tällä saataisiin enemmän ajankohtaisuutta, nopeutta ja saatavuutta.



Tämän lehden teemana on digitalisaatio, joka on sosiaalialalla jo arki päivää. Lehdessä olevista jutuista voit lukea digitalisaation hyödyistä mm. jutusta **Laukaan Hypestä** sivuilla 20-22, jossa laaja verkostotyö toimii Laukaalaisten perheiden hyvinvoinnin tueksi. Muistetaan myös, että aina on toivoa (myös koneiden kanssa), kun luette jutun **TOIVO-perheohjauksesta**, mikä antaa ohjausta ja neuvontaa Muuramen lapsiperheille sivuilla 23-25. Nyt kun lehti tuli sinulle kotiin, on **varhaisen tuen perheohjaus** ottanut käyttöön chatin, missä perheet voivat keskustella nimettömänä lapsiperheen arjen asioista. Osoitteen chatiin löydät sivulta 15-16. Lehdessä on paljon muitakin mielenkiintoisia juttuja, niin kuin mm. **Töissä Keski-Suomessa** jatkojuttumme, jossa sosiaalialan yrittäjät kertovat yrityksestään ja joidenkin **Keski-Suomen luottamusmiesten esittelyt**. Tiedät sitten kenen hihaa nyit, kun tarvitset apua.

Jos sinusta, meidän jäsen, nyt tuntuu siltä, että haluat lukea Kellokasta jatkossakin keväällä netissä ja näin syksyllä siellä sekä painettuna kotia kannettuna, niin kerro se meille. Lehdestä löydät meidän yhteystiedot, jotta voit lähettää kirjeen, sähköpostin tai vaikka viestin Facebookissa. Jos lehteä ei koeta enää tarpeelliseksi, niin sitten on aika uudistua. Otamme mielellämme myös juttuideoita, vinkkejä hyvistä kirjoittajista ja sinua kiinnostavista aiheista.

Piia Nyholm
Viestintätyöryhmän puolesta

Yhden ajan loppu, mietteitä kiireen keskellä



Syksyn saapuessa sitä jää miettimään ajan kulumista, asioiden muuttumista. Kesä jää taakse ja mieli alkaa valmistautua talven tuloon. Mutta vaikka kuinka sytyttelisi kynttilöitä, kaivaisi villasukkia ja järjestämällä järjestäisi aikaa nyt trendinä olevaan hyggeilyyn, on kiire silti monesti läsnä. Töitä on kasaantunut loman jälkeen ja kalenteri täyttyy merkinnöistä. Ajankäytön hallinta on tullut jäädäkseen ja vapaa-ajasta kilpaillaan. On lasten harrastuksia sekä omia menoja, työ vie aikaa ja voimia mutta vielä pitäisi ehtiä tekemään vapaaehtoistyötä ja nähdä ystäviä. Tuttua monelle.

Digitalisaatio helpottaa ajankäytön hallintaa. Sähköinen kalenteri hälyttää, muistutaakseen tulevista menoista. Kalenterin voi myös jakaa, vaikka perheen kesken niin tieto tavoittaa kaikki. Erilaiset sovellukset esim. puhelimeen mahdollistavat harrastuksiin ilmoittautumisen, viestinnän kodin ja koulun/päiväkodin välillä ja auttavat työntekijöitä

hallitsemaan työaika. Työtehtäviin keksitään koko ajan helpottavia laitteita ja ohjelmia kirjaamisen sekä muiden tehtävien avuksi. Maailma muuttuu ja viestintä saa yhä erilaisia muotoja. Tehtävänkuvat muuttuvat myös ja työntekijöiden on muututtava mukana. Jos ennen työssä tuli hallita sähköposti, nyt on hallittava yhä enemmän ja enemmän sähköisiä välineitä pystyäkseen hoitamaan työnsä. Töissä joita tehdään ihmisten kanssa, ja jotka koostuvat kohtaamisista, nämä muuttuvat tehtävät tuovat entistä enemmän haasteita myös ajankäytön suhteen. Missä ajassa kirjataan? Missä kirjaaminen tapahtuu? Onko kaikilla kirjaamiseen vaadittavat laitteet ja taidot? Digitalisaatio vaatii siis myös resursseja ja panostusta työnantajan puolelta. Siinä missä työntekijä sitoutuu opettelemaan uusia toimintatapoja, tulee työnantajan mahdollistaa hänelle koulutus sekä tarvittavat laitteet.

Olemmeko jo kumminkin jääneet laitteiden vangiksi? Onko erilaisten mahdollisuuksien tulva tehnyt meistä entistä kiireisempiä? Puhelin piippaa viestiä viestin perään, whatsapp-ryhmät täyttyvät viesteistä. Milloin tulee olla tavoitettavissa? Voiko puhelimen sulkea tai olla vaan vastaamatta? Haaste jonka kanssa painii yhä useampi. Vaikka teknologia mahdollistaa tänä päivänä paljon ja helpottaa arkeamme, on siinä myös vastapuoli. Se puoli joka osaltaan väsyttää meitä enemmän, haastaa olemaan tavoitettavissa ympäri vuorokauden ja luo painetta. Vähentäen samalla ihmisten välistä aitoa kohtaamista silmästä silmään. Yhdessä olemista.

Kiireen kesyttäminen vaatii tietoista toimintaa. Kalenteria ei kannata täyttää liian täyteen. Asioiden tekemistä voi priorisoida ja aikatauluttaa, kaikkea ei tarvitse tehdä kerralla. Ja tehtäviä voi karsia, niin aion tehdä minäkin. Siksi Talentia Keski-Suomi ry:n syyskokouksessa valitaan yhdistykselle uusi puheenjohtaja. Toivon tälle uudelle henkilölle intoa ja sykkettä jatkaa yhdistyksen upeaa polkua. Olla läsnä jäsenille ja tehdä Talentia Keski-Suomi ry:tä yhä näkyvämmäksi alueellamme. Toivon myös jäsenistöltämme toiveita, mielipiteitä ja aktiivista otetta olla mukana tapahtumissa, kertoa ajatuksiaan ja olla jakamassa yhteisiä tavoitteita siitä, millainen yhdistys me ollaan ja millaista työ kulttuuria osaltamme luodaan. Yhdistys on sen näköinen kuin sen jäsenistö on.

Minä kiitän ja kumarran.
Nämä kaksi vuotta ovat olleet antoisia!

Anna Nurmesniemi
Puheenjohtaja
Talentia Keski-Suomi ry

Tuo ystäväsi yhteiseen liittoon



Talentia on sosiaalialan korkeakoulutetulle se oikea liitto. Toivomme, että olet samaa mieltä ja autat meitä saamaan lisää jäseniä ja vahvistamaan voimiamme.

Kerro Talentiasta työssäkävälle ystävällesi. Jos hän liittyy jäseneksi, saatte molemmat **30 euron arvoiset SuperLahjakortit**, joilla voi ostaa mukavia lahjoja yli 100 liikkeestä. Lisäksi ystäväsi saa käyttöönsä kaikki Talentian upeat jäsenedut ja -palvelut.

Huomaathan, että suosittelijan on oltava Talentian jäsen, eikä Superlahjakortteja myönnetä jäsenille, jotka liittyvät Talentiaan ilman suosittelijaa. Postitamme sinulle ja ystävällesi SuperLahjakortit heti, kun ystäväsi liittymislomake on hyväksytty. Kampanja on voimassa toistaiseksi. Haluat varmaan kertoa kampanjastamme myös muille? Jaa tieto tutuillesi sosiaalisessa mediassa ja sähköpostilla.

Lisätietoja ja liittymislomake osoitteessa:
<https://www.talentia.fi/jasenyys/liity-jaseneksi/>



Seuraathan meitä jo Facebookissa? Löydät meidät helposti nimellä **Talentia Keski-Suomi ry** ja saat ensimmäisenä tietoa tapahtumista, jaamme mielenkiintoisia artikkeleita ja paljon muuta.

Jäsensihteerin

terveiset jäsenille



Syksy tekee tuloaan ja sen tulon jäsensihteerinä huomaa etenkin uusien sosiaalialan opiskelijoiden osalta, jotka ilolla toivotamme tervetulleeksi joukkoomme! Muutoksia suuntaan ja toiseen luonnollisesti on, mutta jäsenmääräksemme näyttää vakiintuneen 1300+ jäsentä.

Yhdyshenkilöverkosto

Edellisen Kellokaan kirjoitukseni lukeneet saattavat muistaa, että yhdistyksemme ylläpitää yhdyshenkilöverkosta. Jyväskylän kaupungin osalta verkosto on kasattu ammattialojen mukaan ja lähikunnissa alueellisesti. Toisin sanoen esim. Jyväskylän kaupungin vanhus- ja vammaispalveluilla on oma yhdyshenkilönsä (Piia Nyholm) kun taas yksityisillä työnantajilla olevilla omansa (Anne-Maria Perttula). Muuramesta löytyy Taipaleen Riikka ja Äänekoski-Konnevesi-Hankasalmi –akseleilla toimii Niemisen Ulla. Yhdyshenkilöitä on kaikkiaan parisen kymmentä ja oman alueesi yhdyshenkilön löydät näppärimmin Talentia Keski-Suomi ry:n nettisivuilta.

Yhdyshenkilön rooli muotoutuu pitkälti henkilön ja alueen aktiivisuuden sekä toiveiden mukaan. Talentia Keski-Suomi ry järjestää yhdyshenkilöverkostolle vuosittain tapaamisia, joissa on koulutusta sekä pientä virkistystä. Edelleen **yhdyshenkilöä kaipaillaan Joutsan ja Laukaan seuduille**, olisitko se sinä? Lisätietoja yhdyshenkilötoiminnasta saat allekirjoittaneelta.

Toukokuussa voimaan tullut tietosuojasetus (GDPR) koskee myös Talentia Keski-Suomi ry:tä ja siten myös yhdyshenkilötoimintaa. Aikaisemmin kerran vuodessa automaattisesti lähetetyt alueen jäsenlistat jäävät nyt historiaan. Suppean listauksen voi saada perustellusti (esim. jos on järjestämässä tapaamista alueensa jäsenilleen) edelleenkin jäsensihteeriltä, mutta muistettava on, että listaa täytyy

1. Säilyttää tietoturvallisesti
2. Tuhota asianmukaisesti käyttötarpeen mentyä ohi.

Kurkistus jäsenistöömme

Jäsensihteerinä saan kuukausittain listauksia jäsenistöstämme, eli mm. keistä ja mistä ammattikunnista jäsenistöimme ylipäätään koostuu ja millaisilla ammattinimikkeillä sosiaalialan ammattilaiset alueellamme työskentelee.

Kasvatus- & ohjaushenkilöstöä on lähes 650 henkilöä. Joukkoon mahtuu mm. sosiaaliohjaajat (91), perhetyöntekijät (75), lastentarhanopettajat (193), kuntoutus-

ohjaajat (12) ja kehitysvammaistenohjaajat (51). Sosiaalityöntekijöitä on 333 ja ns. erityisnimikkeillä esim. projektityössä, järjestötyössä tai valtion tehtävissä olevia on peräti 409. Nopealla otannalla voi luvalla sanoa, että olemme erittäin ammattitaitoinen ja monipuolinen osajajoukko! Hatunnosto meille kaikille!

Ja hei, lopuksi vielä, muistakaa käydä Talentian eAsioinnissa päivittämässä työsuhde-, koulutus- jne tiedot. Minimissään

käykää tarkastamassa sähköpostiosoitteenne, ettette jää paitsi Talentia tiedotteista ja tapahtumista! Suurin osa tiedotuksesta kulkee nykyään sähköisenä ja teitä on vielä lukuisia, joilta puuttuu sähköpostiosoite kokonaan.

Syystuuliin lempeyttä ja lämpöä toivotellen,

Terhi Tahvanainen

Jäsensihteeri
Talentia Keski-Suomi ry

Tässä iloista porukkaa Muuramen jäsen-illasta lokakuun alusta, missä jäsensihteerimme Terhi Tahvanainen ja varapuheenjohtajamme Riikka Rantanen oli tapaamassa jäseniä yhdessä Muuramen yhdyshenkilön Riikka Taipaleen kanssa. Vilkasta keskustelua riitti, niin Talentiasta, kun yleensä sosiaalialan tilanteesta. Mukavaa vastapainoa keskustelulle toi tyylivinkit vaateliikkeestä. Kiitos kaikille osallistuneille!



Kuva: Terhi Tahvanainen

Ajankohtaista Talentiasta

alueasiamieheltä



Tammikuun 2019 palkan yhteydessä kuntasektorilla maksetaan myös erillinen ja kertaluonteinen kertaerä 9,2%, sellaisille työntekijöille, joiden palvelussuhde on ollut voimassa 3.9.–18.11.2018 ja tuolle jaksolle osuu yksi palkallinen päivä, joka voi olla siis myös vuosilomapäivä tai palkallista äitiysvapaata. Palvelussuhteessa saa tuona aikana olla enintään seitsemän päivän katkoksia. Kvtes:n yleiskirjeessä 1/2018 on esimerkkejä miten erä lasketaan esim. osa-aikaisille työntekijöille tai työntekijöille, joilla on vaihtelevat tulot.

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus

Yksityissektorilla korotukset tulevat eri tavalla kuin kunnissa, sillä mm. lomarahaleikkauksia ei ole tehty yksityisillä työnantajilla. Yleiskorotuksia tuli 1.4.2018 +1,33% ja tulee 1.4.2019 +1,34%. Myös taulukkopalkkojen alarajoja korotetaan. 1.6.2018 suurta osaa koski G21 ja G22 palkkojen muuttuminen uudeksi G22D -palkkaluokaksi. Jos olet saanut henkilökohtaista lisää siten, että G-palkkaluokkaasi on korotettu, pidä huoli että saat lisän edelleen eikä se "sula" uuteen G22D -palkkaluokkaan.

Muutoksia Talentian neuvontapalveluissa

Alueasiamiesten nimike muuttui sopimusa-siantuntijoiksi ja heidät siirrettiin 1.6.2018 osaksi työelämän asiantuntijapalveluita yhteen entisen työelämäyksikön kanssa. Lakimiehet jäävät omaan yksikköön. EU:n tietosuojamuutoksen vuoksi kirjalliset kysymykset on

Kvtes

Kuntatyönantajilla seuraava paikallisesti sovittava järjestelyerä +1,2% jaetaan 1.1.2019. Järjestelyerä katsotaan hinnoitteluliitteittäin: liitteeseen 4 kuuluvat sosiaalityöntekijät, sosionomit sekä sosiaalialan lähihoitajat ja liitteeseen 5 koko varhaiskasvatuksen henkilöstö. Erä on tarkoitettu palkkauksen epäkohtien korjaamiseen ja se voidaan käyttää sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin että henkilökohtaisiin lisiin. Käytännössä siis liitteen kokonaispalkkapotin mukaan lasketaan 1,2%, joka jaetaan eniten tarvitseville. Suurin osa ei siis saa mitään, sillä jos summa jaettaisiin tasan kaikille, se ei korjaa palkkauksen epäkohtia. Erän jakamisesta neuvotellaan jo syksyllä, joten pidä huoli että Jukon pääluottamusmiehellä on tieto, jos oma palkkasi ei esim. vastaa työn vaativutta.

siirretty suojattuun yhteyteen, jonka linkki löytyy Talentian verkkosivuilta www.talentia.fi/neuvonta. Työsuhde- ja ammattiasioiden puhelinneuvonta on ennallaan ma-ti ja to-pe klo 9-12, työsuhteeseen liittyviin kysymyksiin vastataan numerossa 09-3158 5540 ja kelpoisuuksiin, työn mitoitukseen ja työhyvinvointiin numerossa 09-3158 5533.

Talentia täyttää ensi vuonna 70 -vuotta, jota juhlitaan mm. Asiantuntijapäivillä 5.-6.3.2019 Tampereella.



Tiia Oksanen

alueasiamies Keski- ja Itä-Suomi,
p. 09-3158 6044 tai
tiia.oksanen@talentia.fi

Ylityö- ja vuoronvaihtokielto

Talentia ryhtyy tiukempiin toimenpiteisiin ja julistaa toistaiseksi voimassa olevan ylityö- ja vuoronvaihtokiellon yksityisellä sosiaalipalvelualalla, terveystalvialalla ja Avainta-sopimuksessa. Ylityö- ja vuoronvaihtokielto alkoi maanantaina 8.10.2018 klo 00. Älä sovi ylityöstä tai vuoronvaihdosta 8.10. alkaen.

Talentian jäsen, ylityö- ja vuoronvaihtokielto koskee sinua, jos sinuun sovelletaan yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta, yksityisen terveystalvialan työehtosopimusta tai Avainta -työehtosopimusta. Kyseisiä työehtosopimuksia noudatetaan yksityisten sosiaalipalvelualan (mukaan lukien yksityiset päiväkodit) ja terveystalvialan yrityksissä. Jos et ole varma mitä työehtosopimusta sinuun sovelletaan, voit tarkistaa sen työehtosopimuksestasi tai työnantajaltasi.

Jos sinulla on kysymyksiä, ota yhteyttä: jarjestoinfo@talentia.fi
Palvelemme sinua myös puhelimitse arkipäivisin klo 9–12 numeroissa 09 3158 5540, 09 3158 5533 ja 09 3158 5530.



Sosiaalialan
asiantuntijapäivät

5.–6.3.2019
Tampere-talo

Talentia Keski-Suomen

Luottamusmiehet tutuksi

Talentialaisella on oikeus kääntyä ongelmatilanteissa ja kysymyksissä luottamusmiehen puoleen. Luottamusmiehet ajavat vain järjestäytyneen asioita. Luottamusmiehet neuvottelevat järjestön jäsenten puolesta työpaikkakohtaisesti sovittavista asioista, kuten paikallisesti sovittavista järjestelyvarerististä, työsopimuksista ja henkilöstöasioista. Pulmatilanteissa kannattaa aina ensimmäiseksi ottaa yhteyttä oman työpaikan luottamusmieheen. Apu on silloin lähellä ja vastaus voi löytyä huomattavasti nopeammin kuin Talentian toimiston lakineuvonnan kautta. Jäsenen kannattaa selvittää työpaikallaan, kuka on lähin luottamusmies ja pääluottamusmies. Tiedon saa työpaikan ilmoitustaululta, Talentiasta tai työnantajalta.

Julkisella sektorilla talentialaisten etuja ajavat JUKOn luottamusmiehet. Neuvottelujärjestö JUKOn luottamusmiehet valvovat sopimusten noudattamista kunnissa ja kuntayhtymissä ja neuvottelevat paikallisista sopimuksista sekä palkankorotuksista. Yksityisellä sektorilla talentialaisten etuja ajaa talentialaiset ja yhteiset luottamusmiehet. Talentialalla on yksityisellä sektorilla omia luottamusmiehiä. Talentialaiset voivat kääntyä myös yhteisten luottamusmiesten puoleen. Seuraavaksi esittelyssä osa Talentia Keski-Suomi ry:n jäsenten luottamusmiehistä.

Luottamusmiesten esittelyt

Anna Nurmesniemi toimii Jukon luottamusmiehenä edustaen kaikkia varhaiskasvatuksessa työskenteleviä Talentialaisia.

Annan työura on alkanut lähihoitajana vanhusten hoidossa ja terveyskeskuksessa, josta hän on 15 vuotta sitten siirtynyt varhaiskasvatukseen pariin. Tällä hetkellä Anna vastaa lastentarhanopettajana Mäki-Matin perhepuiston toiminnasta.

Anna kertoo käyttävänsä luottamusmiestehtäviin 1 päivän viikossa. *-Koitan tehdä aina kokonaisen päivän, mutta käytännössä se on haastavaa oman työni sekä erilaisten luottamusmiestä vaativien palavereiden ajankohtien aikatauluista johtuen. Työn hoitaminen vaatii luovimista, hän kertoo.*

Anna on lähtenyt mukaan luottamusmiestoimintaan, koska kokee henkilöstöasioiden olevan tärkeitä. *-Työntekijöiden oikeuksien valvonta sekä yhdenvertaisen kohtelun pysyminen laajasti koko kentällä on meidän kaikkien etu, Anna sanoo.* Anna uskoo myös yhteistoiminnan tärkeyteen työnantajan kanssa. *-Jos pystymme säännöllisesti käymään keskusteluita siitä kuinka työn tekeminen työpaikoilla on mieluista, tasa-arvoista ja henkilökunnan jaksaminen pysyy hyvällä tasolla, saamme luotua hyvän työkuultuurin kaikkialle.*

Anna näkee, että luottamusmiehellä on iso rooli etenkin silloin, kun kaikki ei mene hyvin. *-Ulkopuolinen näkemys ja läsnäolo monesti helpottaa keskusteluita ja päästään asioissa eteenpäin.*

Anna nostaa esiin luottamusmiehen mahdollisuuden vaikuttaa myös yhteiskunnallisesti

laajemminkin esimerkiksi palkkaukseen liittyvissä asioissa. *-Voimme viedä viestiä eteenpäin liittoomme, tuoda epäkohtia julki ja olla yhtenä osana palkkakehityksen rakentumisessa.* Esimerkiksi viime aikoina varhaiskasvatuksessa velloneet muutokset ovat tuoneet säpinää myös luottamusmiehen tehtävään. Jäsenien pätevyyksien puolustaminen ja niistä johtuvien tulkintaerojen keskusteluttaminen on ollut pinnalla ja tärkeänä myös Annan agendalla.



Annan Nurmesniemi
Mäki-Matin perhepuisto
014 2668162/ 050 5984693

Jyväskylän kaupungilla Jukon pääluottamusmiehenä jo vuodesta 2010 lähtien on toiminut **Heljä Siitari**. Ennen pääluottamusmiehen toimintaa Heljä toimi luottamusmiehenä. Heljä edustaa yhteensä n. 1000 jäsentä, jotka kuuluvat 23 eri akavalaiseen liittoon. Eniten jäseniä on Talentiasta, Lääkäriliitosta ja Psykologiliitosta.

Heljä on koulutukseltaan sosiaalityöntekijä ja toiminut pitkään aktiivisena talentialaisena.

Heljän toimiessa pääluottamusmiehenä on sosiaalityöntekijöillä ja –ohjaajilla, varhaiskasvatuksessa, kirjastonhoitajilla, terveydenhoitajilla ja lääkäreillä myös omat alakohtaiset luottamusmiehensä. Heljä tekee pääluottamusmiehen työtä täysiaikaisesti 5 pv viikossa.

Heljän luottamusmiesura on alkanut kiinnostuksesta yhteiskunnallisiin asioihin. *-Ajauhin ensin luottamusmieheksi ja sitä kautta pääluottamusmieheksi edellisen plm:n siirryttyä muihin tehtäviin.* Heljä näkee pääluottamusmiehen tehtävän olevan todellinen näköalapaikka kaupunkiorganisaation eri puoliin monella tavalla. *-Vaikka päätehtävä on valvoa työntekijöiden työsuhteen ehtoja koskevien määräysten noudattamista, työhön kuuluu myös henkilöstön edustajana toimimista erilaisissa johtoryhmissä ja työryhmissä, Heljä kertoo.*



Heljä Siitari
Jyväskylän kaupunki
040 8342709
helja.siitari@jkl.fi

Jukon tuoreimpana luottamusmiehenä on 1.8. aloittanut valtiotiedeen maisteri ja sosiaalityöntekijä **Maarit Engman**. Maaritilla on käytettävänä tehtävän hoitoon 1 päivä viikossa. Maarit edustaa Jyväskylän kaupungin sosiaalityöntekijöitä, sosiaaliohjaajia ja kuraattoreita sekä vastaavia kuraattoreita.

Maarit omaa monipuolista kokemusta jo 20 vuoden ajalta sosiaalialalta aikuis-sosiaalityöstä Jyväskylässä, Turussa ja Kaarinassa, päihdepuolelta Helsingin A-klinikalta, koulukuraattorin työstä, ammatillisesta kuntoutuksesta, moniammatillisesta työstä Työvoiman palvelukeskuksessa sekä mielenterveyssektorilta. Tällä hetkellä Maarit työskentelee Hannikaisenkadun sosiaali- asemalla aikuissosiaalityössä sosiaalityöntekijänä. Myös Maaritilla on taustalla useita vuosia aktiivijäsenyyttä Talentiassa, jolloin hän on toiminut Talentia Keski-Suomen hallituksessa ja työtaisteluvastaavana. Luottamusmiestoiminnassa Maaritille tärkeitä arvoja ovat perusoikeuksien ja oikeusturvan toteutuminen, oikeudenmukaisuus ja yhdenvertaisuus.



Maarit Engman

**014 2663374/ 050 3118504 tai
014 2663023/ 050 3125432**

Keski-Suomen ensi- ja turvakoti yhdistyksessä luottamusmiehenä toimii sosionomi YAMK **Ulla Ahvo**. Ensi- ja turvakodilla on n.40 työntekijää. Ullan työkokemus on kertynyt pääasiassa erilaisista lastensuojelun ohjaajan töistä. *-Tällä hetkellä toimin ensi- ja turvakodilla tapaamispaikkatoiminnan ohjaajana ja teen lisäksi eroauttamistyötä, Ulla kertoo.*

Ullan luottamusmiestoimintaan käytetty aika vaihtelee tilanteista riippuen. Luottamusmiestoiminnassa Ulla haluaa edistää yhteisiä asioita ja oikeudenmukaisuutta.



Ulla Ahvo

**Keski-Suomen ensi- ja turvakoti
ulla.ahvo@gmail.com**

Äänekosken kaupungin toinen Jukon pääluottamusmies on Talentialainen **Oskari Kivelä**. Oskari edustaa Äänekosken kaupungin Jukolaisia (Talentia, Lääkäriliitto, Hammaslääkäriliitto, Terveystoimintajaliitto, Vakava, JEA/Akavan erityisalajat ja Kuntoutusalan asiantuntijat) sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöitä, joita on tällä

hetkellä 92. Aiemmin hän on toiminut yhden kauden Talentia-alaisten luottamusmiehenä ja yhden kauden Jukon pääluottamusmiehenä. *-Nyt on menossa lisävuosi pääluottamusmiehenä ja vaalit ovat tulossa ensi keväänä, Oskari muistuttaa!*

Oskarilla on työkokemusta sosiaalialalta 19 ½ vuotta, sosiaalialan työura alkoi projektityöntekijänä lastensuojelun hankkeissa ja eniten Oskarilla on työkokemusta perhetyöntekijänä. Tällä hetkellä Oskari työskentelee määräaikaisena palveluohjaajana. *-Palveluohjaajana teen palvelutarpeen arviointeja yhdessä lastensuojelun sosiaalityöntekijän ja lapsiperheiden palveluohjaajan kanssa, Oskari kertoo.*

Pääluottamusmiehen tehtävät Oskari pyrkii keskittämään aina tiistaipäiviin, minkä lisäksi aikaa vievät omasta työstä erilaiset palaverit ja neuvottelut. Pääluottamusmiehen tehtävien hoitamiseen menevä aika vaihtelee jonkin verran. *-Tuleva syksy tulee olemaan kiireinen useiden neuvotteluiden takia, Oskari ennustaa.*

Luottamusmiehen tehtäviin Oskaria oli osattu kysyä aiemmin ilmaistun kiinnostuksen pohjalta keväällä 2011. Oskari tykkää hoitaa yhteisiä asioita eikä pelkää haastavia tehtäviä. *-Olen tehnyt vaativaa lastensuojelutyötä melko pitkään ja uskon, että työkokemuksesta perheiden kanssa on hyötyä luottamusmiehen tehtävissä, Oskari arvioi.*



Oskari Kivelä
Äänekosken kaupunki/sosiaalitoimisto
Terveyskatu 10, 44100 Äänekoski
040 183 4143

Ryhydy luottamusmieheksi!

Sosiaalialan ammattilaisten asioita ajaa osaavimmin oman alan luottamusmies. Jos työpaikaltanne sellainen puuttuu, miksi et ryhtyisi itse hommaan? Talentia sekä neuvottelujärjestö JUKO kouluttavat luottamusmiehet tehtävänsä ja Talentiasta saat neuvontaa ja tukea tehtävän hoitamisessa. Luottamusmieskoulutukseen osallistumiseen saa työnantajajärjestöjen kanssa tehdyn sopimuksen mukaan palkallista vapaata, ja matka-, aterial- ja majoituskulut korvataan.

**Lisätietoja luottamusmietehtävästä saat Talentiasta:
tyosuhdeneuvonta@talentia.fi 09 3158 5540**

Digitalisaatiossakin

asiakas ensin

Kansalaisia halutaan osallistaa entistä paremmin oman terveyden ja hyvinvointinsa ylläpitämiseen digitaalisten palveluiden avulla. Keski-Suomeen rakentuvan sairaala Novan iskulauseena on ”Potilas ensin” –ajattelu, jossa potilasta tuetaan olemaan aktiivinen oman sairautensa hoidossa muun muassa digitaalisia palveluita edistämällä. Myös STM:n sekä Kuntaliiton Sote-tieto hyötykäyttöön 2020 –strategiassa kantavana ideana on ”Kansalainen –pystyn itse”.

Sosiaali- ja terveysministeriön ”Sähköhelmenkalastus –Sosiaalihuollon sähköisten palvelujen nykytila ja kehittämistarpeet” (14/2018) -raportissa todetaan, että kansalaisten valmiudet sähköisten palvelujen käyttöön ovat Suomessa viime vuosina lisääntyneet. Erityisesti terveydenhuollon suurkuluttajat hyödyntävät jo reippaasti sähköisiä palveluja. Sen sijaan sosiaalihuollon palveluja haetaan sähköisesti vielä hyvin vähän. Syinä tähän on nähty niin asiakkaiden heikot digitaaliset taidot ja työttömyys kuin huono terveydentila. Selvityksestä käy myös ilmi, että sosiaalihuollon digitaalisten palvelujen saanti sähköisesti on ollut ja on yhä hyvin eriarvoista paikkakunnittain.

Terveydenhuollossa digitaalisten palvelujen käyttöönotto on edennyt nopeammin ja tehokkaammin kuin sosiaalihuollossa. Näin ei kuitenkaan tarvitse olla jatkossa. Myös sosiaalihuollon on otettava laajalaisesti käyttöön sähköiset kanavat, sillä jättäytyessämme digitalisaation tuomien mahdollisuuksien ulkopuolelle ylläpidämme

myös osaltamme asiakkaiden digitaalista eriarvoisuutta. Sosiaalityön tärkeä tehtävä on edistää asiakkaiden osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta sekä edesauttaa heidän toimintakykyisyyttään osana yhteiskuntaa. Sosiaalityö on ennen kaikkea vuorovaikutustyötä, jossa yksilö kohdataan osana yhteiskuntaa ja sosiaalisia suhteita. Sosiaalityön ammattilaisten tulee ymmärtää verkon ilmiöitä ja vaikutuksia ihmisten arkeen ja hyvinvointiin sekä tukea asiakkaitaan digitalisaation tuomissa muutoksissa sekä myös edistää digitaalisten palveluiden käyttöönottoa sosiaalipalveluissa.

Teknologia ei saa kuitenkaan ohjata liikaa sosiaali- ja terveydenhuollon tekemistä, vaan sen täytyy tukea työtä niin, että itse asiakkaiden kohtaamiselle jää riittävästi aikaa. Digitaaliset ratkaisut tulee toteuttaa niin, ettei niillä lisätä asiakkaiden haavoittuvuutta tai eriarvoisuutta. Jokainen asiakas on yksilö ja vaatii yhteistä asiakkaan ja työntekijän pohdintaa siitä, mitkä toimenpiteet ovat kullekin sopivimpia. Kehittyneen teknologian avulla voidaan saada paljon tukea esimerkiksi palvelutarpeen arviointiin, mutta lopullisen ratkaisun toimenpiteistä tekee aina työntekijä ja viime kädessä asiakas itse. Tulee muistaa, että kaikkien digitaaliset taidot eivät mahdollista esimerkiksi itsenäisten omahoidon palvelujen käyttöä, vaan silloin tarvitaan perinteisempiä keinoja. Sote-ammattilaisilla onkin tärkeä rooli erilaisissa digitalisaatio -hankkeissa varmistaa se, että palvelut vastaavat asiakkaan tarpeisiin.

Rohkeat kokeilut digitalisaation kentällä ovat tervetulleita, unohtamatta tärkeintä, asiakkaan auttamista hänelle soveltuvien keinoin. Digitalisaatiossakin tulee muistaa ”asiakas ensin” -ajattelu.

Rentouttavaa syksyä,

Katri Ylönen

laillistettu sosiaalityöntekijä (YTL), kehittäjä
Keski-Suomen sairaanhoitopiiri
Asiakas- ja potilastietojärjestelmä –projekti
katri.ylonen@ksshp.fi
@katri_ylonen

Lähteet:

Kauppila, Tarja & Kiiski, Kati & Lehtonen, Mari (2018) Sähköhelfmenkalastus –Sosiaalihuollon sähköisten palvelujen nykytila ja kehittämistarpeet. STM, raportteja ja muistioita 14/2018.

Tieto hyvinvoinnin ja uudistuvien palvelujen tukena. Sote-tieto hyöty-käyttöön –strategia 2020. STM. Kuntaliitto. http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/70321/URN_ISBN_978-952-00-3548-8.pdf?sequence=1

Varhaisen tuen perheohjaus madaltaa kynnyistä



Kuva: Varhaisen tuen nettisivut

Varhaisen tuen perheohjaus on sosiaali- huoltolain mukainen matalan kynnyksen maksuton peruspalvelu lapsiperheille. Perheohjaus tarjoaa tukea lapsiperheille ja lasta odottaville perheille. Perheohjaus on ennaltaehkäisevää ja korjaavaa työtä si-

sältäen ohjausta ja neuvontaa. Mietimme perheen kanssa yhdessä sopivia toimintatapoja ja ratkaisuja arjen haasteisiin. Tavoitteena on lapsiperheiden elämönhallinnan ja omien voimavarojen vahvistaminen.

Perheohjauksen tuesta voi olla hyötyä, jos perheessä on esimerkiksi vanhempien uupumusta, vanhemmuuden tuen tarvetta, lapsen kasvatukseen liittyviä kysymyksiä, unipulmia, hämmennystä tai pelkoja raskausaikana, perheenjäsenten keskinäisen vuorovaikutuksen pulmia, haasteita kodin pelisääntöjen luomisessa tai rajojen asettamisessa, haasteita parisuhteessa tai kuormittava elämäntilanteen muutos. Perheohjauksen tapaamiset ovat luottamuksellisia ja niiden kesto määritellään yhdessä perheen kanssa. Pääsääntöisesti tapaamiset ovat perheen kotona, mutta tarvittaessa voidaan tavata myös Varhaisen

tuen palveluiden toimistolla Ylistönmäellä. Perhekohtaisen työn lisäksi järjestämme ryhmiä. Nyt on meneillään nuorten äitien ryhmä ja yksin äitinä ryhmä. Syksyllä on tulossa vielä myös vertaistukiryhmä 10-12 -vuotiaiden lasten vanhemmille.

Varhaisen tuen perheohjaus on kehittynyt neuvolan perhetyöstä laajentamalla sosiaalihuoltolain mukaiseksi perhetyöksi koskemaan myös kouluikäisten lasten perheitä. Kouluikäisten perheiden kanssa tehtävää työtä kehitetään parhaillaan. Kehittämistyön aikana olemme jalkautuneet osalle kouluista avointen vastaanottojen merkeissä. Tarkoituksena on tarjota palvelua perheiden arkiympäristössä matalalla kynnyksellä. Perheet ovat saaneet varata ajan avoimelle vastaanotolle koulun yhteyshenkilön kautta ja tulleet keskustelemaan perheohjaajien kanssa tunnin ajaksi mieltä painavista lapsiperheen arjen asioista. Tarvittaessa he ovat saaneet perheohjauksen palvelua jatkossa kotiin.

Syksyllä 2018 avointa vastaanottoa kehitetään Kuokkalan asuinalueella Pop Up -vastaanotoksi, jonne ovat tervetulleita kaikenikäisten lasten perheet. Pop Upissa on aamupäivisin tarjolla keskusteluaikoja ajanvarauksella ja iltapäivällä on walk in -aikoja, johon voi tulla ilman ajanvarausta. Varhaisen tuen perheohjaus madaltaa kynnystä ottaa yhteyttä vielä tästäkin.

Loppusyksyllä aloitamme chat-kokeilun. **Chat on auki 26.10.–30.11. perjantaisin klo 12-14.** Chatissa perheet voivat keskustella nimettömänä lapsiperheen arjen asioista ja pulmatilanteista ja saada perheohjaajilta konkreettista ohjausta tilanteisiin.

Chat löytyy varhaisen tuen nettisivuilta:

<https://www.jyvaskyla.fi/sosiaali-ja-terveyspalvelut/lasten-nuorten-ja-perheiden-palvelut/lapsiperheiden-kotipalvelu-1>.

Hanna Auvinen

Kehittäjä-perheohjaaja
p. 014-26 61380, 050-337 8562

Tiina Tuukkanen

Kehittäjä-perheohjaaja
p. 014- 26 61849, 050-338 9810
Jyväskylän kaupungin
Varhaisen tuen palvelut

JYVÄSKYLÄ 



Muisti on työntekijän tärkein työkalu

Kolmivuotinen **Muisti työssä–työ muistissa** -hanke aloitti Jyväskylässä elokuussa 2017. Hanketta hallinnoi Keski-Suomen Muistiyhdistys ja sitä rahoittaa STEA. Muisti työssä–työ muistissa -hankkeen tavoitteena on vahvistaa keskisuomalaisen työssä käyvien ihmisten tietoa muistiterveydestä sekä pyrkiä lisäämään työyhteisöjen tietotaitoa kognitiivisesta ergonomiasta.

Hankkeen työntekijät tekevät yhteistyötä muun muassa työterveyshuoltojen kanssa. Tavoitteena on, että mahdollisimman varhaisessa vaiheessa pystyttäisiin tunnistamaan työntekijän muistipulmat ja löydettäisiin

keinoja tukemiseen ja ohjaamiseen. Hanke on järjestänyt muun muassa esimiehille ja työnantajille suunnattuja aamupalatilaisuuksia, muistinhoito -tapahtumia työntekijöille sekä koulutuksia hankkeen kohderyhmille.

Hankkeen kotisivuilta **muistiterveys.fi** löytyy tietoa muistiterveydestä, kognitiivisesta ergonomiasta sekä vinkkejä ja harjoituksia muistiterveyden ylläpitämiseen työpaikoilla.

Lea Jokela

Projektivastaava

Muisti työssä–työ muistissa -hanke

www.muistiterveys.fi



Yhteinen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastietojärjestelmä

Keski-Suomen sairaanhoitopiiri hankkii sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastietojärjestelmän yhteistyössä Etelä-Savon maakunnan (Essote, Sosteri, Pieksämäki) ja Vaasan sairaanhoitopiirin kanssa. Hankintaprosessista vastaa KL-Kuntahankinnat Oy. Järjestelmän hankinnassa, suunnittelussa ja kehittämisessä huomioidaan julkisen terveydenhuollon ja sosiaalihuollon tarpeet.

Vuonna 2017 käynnistynyt asiakas- ja potilastietojärjestelmän kilpailutus on tällä hetkellä etenemässä kolmannelle neuvottelukierrokselle ja tuotevertailuihin. Tuotevertailuissa avainasemassa ovat sekä sosiaali- että terveydenhuollon ammattilaiset, joiden tehtävänä on arvioida tietojärjestelmälle asetettuja vaatimuksia. Kilpailutuksessa ovat mukana tietojärjestelmätoimittajat: Cerner Ireland Limited, Epic Systems Corporation ja Tieto Finland Oy. Uusi järjestelmä on tarkoitus ottaa asteittain käyttöön vuonna 2020 Keski-Suomen Sairaala Novan valmistuttua.

Sosiaalihuollossa tavoitellaan tietojärjestelmää, joka tukee ammattilaisia heidän työtehtävissään siten, että aikaa jää mahdollisimman paljon asiakkaiden kohtaamiselle. Sosiaalihuollon asiakkuudet ovat usein pitkäkestoisia ja asiakkaiden tilanteet mutkikkaita. Asiakastietojen tulee olla ajantasaisia sekä helposti löydettävissä ja hyödynnettävissä. Tietojärjestelmässä voidaan hyödyntää esimerkiksi näkymiä, joihin on koottu tarpeenmukaiset tiedot ammat-

tilaisten nähtäviksi. Lisäksi tietojärjestelmät voivat tukea ammattilaista työssään nykyistä enemmän esimerkiksi muistuttamalla keskeneräisten tehtävien tekemisestä tai tarjoamalla asiakkaan tilanteeseen sopivia tarkistuslistoja.

Sosiaalihuollossa tehdään paljon moniammatillista yhteistyötä, ja tavoitteena on, että jatkossa yhteistyö eri tahojen välillä olisi sujuvampaa. Pyrkimyksenä on, että uusi tietojärjestelmä mahdollistaa tiedon hyödyntämisen sosiaali- ja terveydenhuollon välillä aina, kun tiedon luovuttamiselle on joko asiakkaan suostumus tai lakiin pohjautuva peruste.

Tavoitteena on saada asiakkaan tilanteesta kokonaisvaltainen käsitys, jotta asiakkaan saamat palvelut ja tehdyt interventiot ovat oikein kohdistettuja, oikea-aikaisia ja vaikuttavia. Tietojärjestelmän avulla on myös mahdollista luoda tehokkaampia hoito- ja palveluprosesseja sekä parantaa palvelujen laatua.

Tietojärjestelmässä pyritään mahdollistamaan myös asiakkaiden oman hyvinvoinnin edistäminen. Asiakas voisi esimerkiksi tehdä erilaisia tarvekartoituksia sekä hakea palveluja itselleen sähköisen asiointikanavan kautta. Lisäksi asiakas saa ajantasaisia tietoja hänelle toteutetuista palveluista ja toimenpiteistä. Asiakas ja ammattilainen voivat myös viestiä keskenään tietoturvalisästi.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirillä asiakas- ja potilastietojärjestelmäprojektissa sosiaalihuollon asiantuntijoina työskentelevät sosiaalityöntekijät Tiina Tuominen, Elina Tynkkynen, Katri Ylönen ja Riikka Rantanen. Kun järjestelmätöimittaja on saatu valittua, korostuu entisestään kentän ammattilaisten kanssa tehtävä yhteistyö tietojärjestelmän käyttöönottamiseksi ja sen kehittämiseksi.



*Kuva: vasemmalta oikealle
Elina Tynkkynen, Riikka Rantanen,
Katri Ylönen ja Tiina Tuominen.*

Lisätietoja:

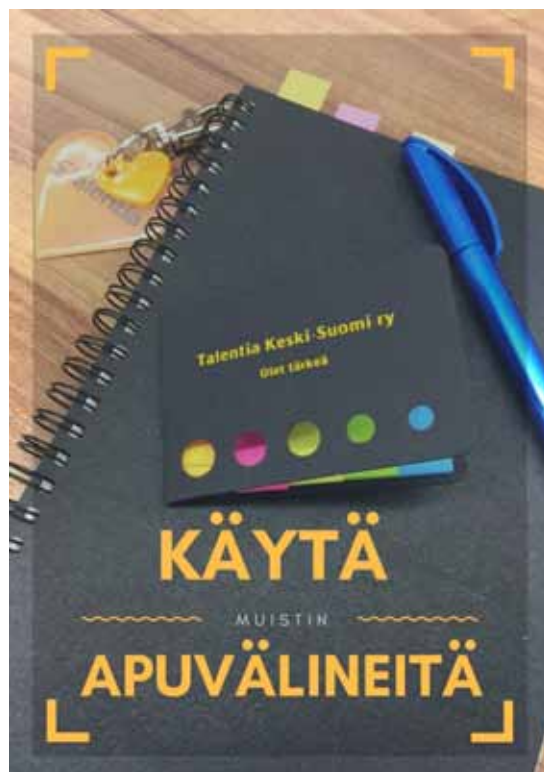
Tiina Tuominen, tiinah.tuominen@ksshp.fi
Elina Tynkkynen, elina.tynkkynen@ksshp.fi
Katri Ylönen, katri.ylonen@ksshp.fi
Riikka Rantanen, riikka.rantanen@ksshp.fi

Riikka Rantanen
Asiantuntija
Uusi sairaala-projekti

Uusi jäsenlahja sinulle

Me Talentia Keski-Suomi ry:ssä lähetämme jokaiselle uudelle jäsenelle kirjeen, kun hän liittyy liittoomme. Samalla uusi jäsen saa pienen lahjan, esimerkiksi muistilappuja, joita on alla olevassa kuvassa. Jaamme jäsenlahjoja myös tapahtumissa ja koulutuksissa. Oletko sinä jo saanut meidän värikkäät muistilaput? Niitä voit käyttää vaikka merkiksemään tekemättömiä töitä tai muistutukseksi kirjaamattomista tapaamisista.

Mikä olisi sinulle hyödyllinen ja mieluisa jäsenlahja? Teemme taas ensi vuonna uuden jäsenlahjan, joka voisi olla jotain mitä sinä toivot. Lähetä ideasi meille sähköpostilla osoitteeseen kskellokas@talentia.fi tai Facebookissa tai Instagramissa viestinä.



Digitalisaatio

Laukaan HyPessä

Laukaan lasten ja nuorten hyvinvointi- ja perhekeskus, Laukaan HyPe, avasi toimitilansa elokuussa 2017 ja samalla konkretisoitui monitoimijainen ja hallintorajat ylittävä verkostotyö laukaalaisten perheiden hyvinvoinnin tueksi. Toimintaa on toteutettu osana valtakunnallista Lapsi- ja perhepalvelujen muutosohjelmaa (LAPE), jossa perhekeskustoiminnan kehittäminen ja käynnistäminen on yksi keskeisistä kehittämiskokonaisuuksista.

Laukaan HyPessä palvelut tuotetaan moniammatillisessa yhteistyössä pääasiassa Laukaan kunnan sivistyksen ja perusturvan, Keski-Suomen seututerveyskeskuksen, Laukaan seurakunnan ja kolmannen sektorin kanssa. Palveluja toteuttavat myös Jyväskylän perheneuvola ja Jyväskylän seurakunnan perheasiainneuvottelukeskus.

HyPen nettisivujen toteutus

Hyvinvointi- ja perhekeskuksen tehtävänä on koota yhteen laukaalaisille lapsille, nuorille ja perheille suunnattuja, hyvinvointia tukevia palveluja verkostoimalla erillään olevat palvelut yhden ja saman katon alle. Laukaassa palveluja alettiin koota sähköiseen muotoon kevään 2017 aikana, koska ne haluttiin helposti saatavaan ja joustavaan muotoon ajanmukaisin menetelmin.

Samanaikaisesti päätettiin yhdistää voimat Laukaan kunnassa vuodesta 2016 toimineen nuorten tieto- ja neuvontapalvelujen kehittämishankkeen kanssa. Hankkeen keskeisenä tehtävänä on ollut koota

nuorten palveluja yhdeksi nettisivustoksi osana kunnan omaa nettisivustoa. Tässä suunnittelussa ja toteutuksessa on tiiviisti toiminut nuorten oma tekijäryhmä yhdessä hanketyöntekijän kanssa.

Kevään 2017 aikana HyPen työryhmä kokoontui useampaan otteeseen suunnittelemaan omaa nettisivustoa. Konkreettisesti sivuston toteutuksesta vastasi pienempi toimijoiden viestintätiimi sekä sivuston lopulliseen muotoonsa saattanut ulkopuolinen tekijä. Näin työskennellen nuorten luonnostelemat palvelusivut yhdistettiin osaksi laajempaa Laukaan HyPen palvelusivustoa ja myös kunnan verkkosivustoa. Samalla toteutettiin ajatusta, jossa nuoret nähdään keskeisenä osana ympäröivää yhteisöään ja Laukaan HyPen keskeisenä asiakas- ja toimijaryhmänä.

Toimivalla verkkosivustolla pyritään vahvistamaan kuntalaisten tasavertaista ja samanaikaista tiedonsaannin mahdollisuutta. Sähköisessä muodossa palvelukokonaisuus on tavoitettavissa riippumatta maantieteellisestä sijainnista, joskaan verkkosivut eivät kokonaan poista myöskään perinteisin menetelmin tapahtuvan tiedotuksen ja mainonnan tarvetta. Toisaalta sähköinen palvelukokonaisuus mahdollistaa vaivattomammin myös HyPen eri toimijoiden osallistumisen tiedottamiseen ja mainontaan.

Sähköiset yhteydenottokeinot

Yhdeksi tärkeäksi yhteydenottokeinoksi Laukaan HyPen nettisivustolle haluttiin

sähköinen yhteydenottolomake. Sen ajatuksena on mahdollistaa yhteydenotto helposti ajasta ja paikasta riippumatta. HyPeen on mahdollista ottaa yhteyttä myös sähköpostitse, puhelimitse tai vaikkapa whatsapp-viestillä. Pohdinnassa on ollut myös chat-palvelun käyttöönotto. Kenties tulevaisuudessa päästään testaamaan chatin toimivuutta matalankynnyksen palvelumuotona, jos tarvetta sille ilmenee. Toistaiseksi kuntalaisille on koottu HyPen sivustolle monipuolisesti erilaisia valtakunnallisia chat-palveluja niin lasten, nuorten kuin perheiden tueksi.



Kuva: Anu Kaasalainen

Tietosuojahaasteet

Keskeistä erilaisten sähköisten yhteydenottokeinojen käytössä on tänä päivänä tietosuojakysymykset, jotka ovat haastaneet myös Laukaan HyPen toimijoita miettimään henkilötietoja koskevan prosessin toimivuutta ja turvallisuutta. Lähtökohtaisesti ohjeistamme mm. HyPen nettisivuilla ihmisiä kirjaamaan vain välttämättömät henkilötiedot ja välttämään hyvin henkilökohtaisten ja arkaluontoisten tietojen kirjaamista yhteydenottovaiheessa.

Yhteistyössä oman kunnan tietosuojavastavaan kanssa on mietitty tietosuojakäytänteitä siten, että kuntalaisten henkilötietojen käsittely ja säilytys toteutuvat yksityisyydensuojaa kunnioittaen ja tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Laukaan kunnan eri asiakasrekisterien, siis myös Laukaan HyPen, tietosuojaselosteet kootaan kunnan nettisivustolle. Rekistereissä avataan ja tehdään näkyväksi se, mihin henkilötietoja käytetään ja mistä on mahdollista saada itseään koskevat tiedot.

HyPen somenäkyvyys

Sosiaalinen media tarjoaa tänä päivänä lukuisia erilaisia tiedon jakamisen kanavia. Laukaalaisilta perheiltä tuli toive, että myös HyPen pitäisi olla tavoitettavissa sosiaalisen median kautta, joten käyttöön päätettiin ottaa oma Facebook-sivu. Facebookissa erilaisten ryhmien hyödyntäminen tiedonjakamisessa ja mainonnassa on varsin ylivertaista ja tehokasta.

Panostaminen aktiiviseen Facebook-näkyvyyteen on poikunut tasaisesti kävijöitä myös HyPen verkkosivustolle. Eryityisesti erilaisten teemailtojen ja kuntalaisille avointen tapahtumien mainonta on todettu toimivaksi Facebook-markkinoinnin avulla. Harkitusti HyPen päivityksiä on jaettu myös Laukaan kunnan Facebook-sivun kautta, jolloin on saatu toiminnalle vieläkin laajempaa näkyvyyttä. MLL:n keväällä 2018 laukaalaisille lapsiperheille tekemän kyselyn perusteella 66 % vastaajista ilmoitti saavansa tietoa lapsiperheiden palveluista nimenomaan sosiaalisen median kautta.

Facebook siis tavoittaa edelleen suhteellisen laajalla kirjolla eri ikäisiä kuntalaisia, vaikka nuoriso onkin siirtynyt sosiaalisen

median käytössä tiiviimmin jo moniin muihin kanaviin. Näissä muissa kanavissa on Laukaan HyPen eri toimijoilla omia käyttäjäprofilejaan, joiden avulla HyPen tiedotteita ja ilmoituksia jaetaan eteenpäin myös nuoremmalle asiakaskunnalle.

Intra toimijoiden yhteistyökäytönä

HyPen toiminnan suunnittelusta alkaen mietinnässä oli myös toimijoiden yhteisen intran toteutus. Tarvetta tähän oli erityisesti siksi, että HyPen toimitiloja piti päästä varaan vaivattomasti niin työntekijöiden omaa kuin asiakkaille suunnattua käyttöä varten. Myös HyPen yhteiset, esimerkiksi tilastointiin liittyvät, tiedostot koettiin järkeväksi koota yhteiseen intraan kaikkien toimijoiden tavoitettaviin.

Kunnan tai seututerveyskeskuksen omat intrat eivät tässä tapauksessa olleet toimivia ratkaisuja, kun toimijoita oli eri organisaatioista ja yhteisöistä. Kriteereinä soveltuvalla ympäristöllä olivat tietoturvasuus, kaikkien toimijoiden pääsy palveluun sekä helppokäyttöisyys. Päädyimme luomaan yhteisen intran suojattuun sähköiseen pilvipalveluun. Sähköinen intra on palvelut käyttäjiään hyvin erityisesti sähköisen tilavaraukskalenterin osalta. Näin kuka tahansa HyPen toimija voi koska vaan ja missä vaan käyttää tilavaraukskalenteria omalta selaimeltaan ajantasaisesti, eivätkä tilavaraukset kuormita erityisesti kenenkään yksittäisen ylläpitäjän tai käyttäjän työtä.

Digitaalisten ratkaisujen kulmakivet

Olemme tarvinneet HyPeen yhteiset käytännöt siitä, miten kutakin digitaalista palvelua/toimintaa toteutetaan. Digitalisaatiolla pyritään lähtökohtaisesti

helpottamaan ja tasavertaistamaan niin työn tekemistä kuin palvelun toteuttamista. Käyttäjystävällisyyden tulee olla keskeinen kriteeri kaikissa valinnoissa; niin asiakkaiden kuin työntekijöiden näkökulmasta. Tämä kattaa myös tietosuojan liittyvät kysymykset.

Laukaan HyPessäkin olemme huomanneet, ettei digitalisaatio itsestään vielä tuo toivottua lisäarvoa työhön ja palveluihin, mutta suunnitelmallisesti ja järkevästi valjastettuna sillä saadaan tehokkuutta ja helpotusta asiakaslähtöisen työn tekemiseen.

Anu Kaasalainen

Haloo Laukaa! -hanketyöntekijä
Laukaan kunta



Kuva: HyPen nettisivut

#ainaontoivoa

Perheohjauksen digitaaliset työkalut

Valtakunnalliset muutokset haastavat koko sosiaali- ja terveydenhuoltoalaa kehittämään ja uudistamaan omia palveluitaan selkeästi ennaltaehkäisevään suuntaan, ennen kuin haavoittuvuudet ovat kasvaneet liian suuriksi. Muutokset vaativat uudenlaisten työkalujen ja –menetelmien käyttöönottoa, pilotointia ja kehittämistä. Muuramessa Hyvinvointi- Liikelaitoksen perheohjauksessa kehittämistyötä oli tehty pitkään ja todellisen vauhdin antoi Gradian ja Creator Kehittämispalvelut Oy:n Tuotekehitystyön erityisammattitutkinnon oppisopimuskoulutukseen osallistuminen kolmen perheohjaajan osalta. Koulutus tarjosi sekä mahdollisuuden panostaa, että paneutua tuotteistamiseen perheohjauksen osalta uudella tavalla.

Muuramessa neuvolan perheohjaus oli jo ennen sosiaalihuoltolain lakiuudistusta tarjonnut ennaltaehkäisevää, matalankynnyksen perheohjausta neuvolan asiakasperheille. Palvelu kuitenkin rajoittui alle kouluikäisiin, ja kouluikäisille oli tarjolla perheohjausta vain sosiaalihuoltolain mukaisen palvelutarpeen arvioinnin ja asiakkuuden tai lastensuojelutarpeen selvityksen ja asiakkuuden kautta.

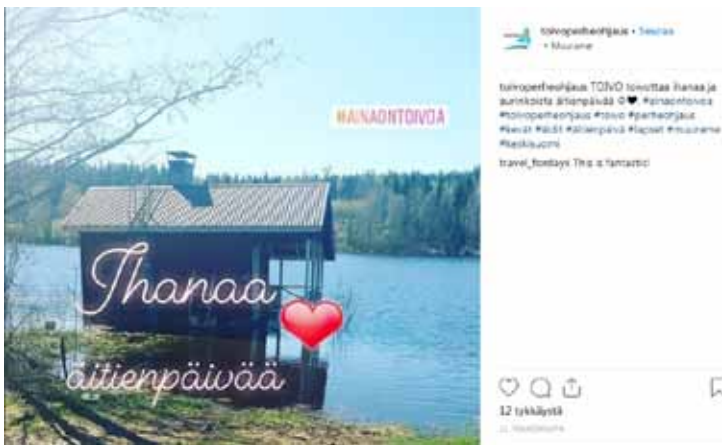
Sosiaalihuoltolain 6 § kuitenkin mahdollistaa samanlaisen ennaltavoimistavan ja matalan kynnyksen perheohjauksen myös kouluikäisten lasten ja nuorten perheille. Halusimme tehdä lain mahdollistaman neuvonnan ja ohjauksen tunnetuksi ja helpommin saatavaksi muuramelaisille lap-

sille, nuorille ja vanhemmille. Kehittämisen pohjalta syntyi TOIVO-perheohjaus, mikä on sosiaalihuoltolain 6 §:n mukaista ohjausta ja neuvontaa Muuramen lapsiperheille.



Etsimällä google haulla ”apua perheille Muurame” päätyy ensimmäisen hakulöydöksen (ainakin tätä lehtijuttua kirjoittaessa) kautta Muuramen Hyvinvointi- Liikelaitoksen sivuille. Muutaman klikkauksen kautta aukeaa perheohjauksen sivu, jossa ensimmäisenä mainostetaan TOIVO-perheohjausta. Sivulla kehoitetaan vielä seuraamaan Facebookissa (Perheohjaus Toivo) ja Instagramissa (toivoperheohjaus) Toivon menoa ja arkea. Sosiaalisen median eri viestintäkanavat Toivossa ovat tarkoitettu kaikille, mutta ensi sijaisesti Muuramen lapsiperheille ja yhteistyökumppaneille. Sisältö pyrkii kuvaamaan niin ajankohtaisia aiheita (Lapsiasiavaltuutetun lanseeraama kaverivastuu- termi), tiedottamaan muiden järjestäjien ja omista tapahtumista (Keppihevossafari) sekä Toivon arkea (Menetelmiä). Kaiken viestinnän perustana on Toivon työskentelyn keskeinen sanoma #ainaontoivoa.

Syksyllä 2017 perhetyöntekijöiden maakunnallisessa työkokouksessa Toivakassa Vantaan lastensuojelu esitteli omaa sosiaalisen median käyttöään instagramissa. Sosiaalinen media on ollut jo aktiivisessa käytössä monella muulla alalla ja erityisesti yksityiset sosiaali- ja terveysalan yritykset ovat jo aktiivisesti brändanneet omaa toimintaansa sosiaalisen median avulla. Muuramessa Toivoa ovat olleet kehittämässä kaikki Muuramen perheohjaajat. Olemme tehneet yhdessä ohjeistukset sosiaalisen median käyttämiseen, millä pyritään myös huolehtimaan tietosuojan säilyminen. Digitaalisten työkalujen käyttöä harjoitellaan yhdessä. Yhteisiä pelisääntöjä sosiaalisen median käyttöön on rakennettu yhdessä.



Asiakkaista tai asiakkuuden mahdolliseen paljastumiseen liittyviä kuvia ei saa julkaista. Kuvia yhteisistä hetkistä (kuten leipomisesta) voi julkaista vain lapsen/nuoren ja huoltajan luvalla sekä niin, ettei asiakas näy kuvassa. Sisällön tuottamista ohjaavat siten sosiaali- ja terveysalan eettiset säädökset ja uskonnollinen ja poliittinen sitoutumattomuus. Resursointi on pyritty toteuttamaan jakamalla jokaiselle perheohjaajalle oma vastuuviikko, minkä aikana kukin perheohjaaja huolehtii sosiaalisen median päivit-

tämisestä, yhteisen sähköpostin seuraamisesta ja niin edelleen. Julkaisuja ei tehdä kuitenkaan suunnittelemattomasti, vaan etukäteen yhteiseen vuosikelloon pyritään rakentamaan esimerkiksi valtakunnallisia tapahtumia (Valtakunnallinen Leikkipäivä), juhlapyyhiä (äitienpäivä), paikallisten toimijoiden tapahtumia (Muuramen Saunakahvilan Lastenviikko) ja sekä omaan työhön sopivia sisältöjä. Tämä myös helpottaa omasta vastuuviikosta huolehtimisesta perustyön ohella, kun mahdolliset materiaalit ovat jo valmiina käytettävissä. Sisällön tuotto on myös välitöntä ja hetkeen perustuvaa. Kävellessä esimerkiksi työpisteelle voi samalla matkaa ottaa kuvan luontopolulta.

Facebook mahdollistaa nopean ja laajan verkostoitumisen paikallisten, maakunnallisten sekä valtakunnallisten toimijoiden kanssa. Perheohjaus Toivo ei pyri korvaamaan muita palveluita, vaan sosiaalista mediaa hyödyntäen tekee näkyväksi myös muut niin paikalliset kuin maakunnalliset toimijat lapsiperheille. Toivo toimii toisin sanoen sosiaalista mediaa hyödyntäen myös osana perhekeskusverkoston työtä Muuramessa.



Digitaaliset palvelut eivät korvaa kohtaamisten merkitystä perheohjauksessa tai muissa alan työtehtävissä, vaan antavat laajemman mahdollisuuden asiakkai-

den yhteydenotolle sekä tekee palvelusta läpinäkyvämpää. Sosiaalisen median lisäksi, perheohjaus Toivo hyödyntää monia muita digitaalisia työkaluja. Esimerkiksi Chat-palvelu alkaa 1.10.2018 alkaen joka torstai klo 12-14, missä perheiden on mahdollista esittää kysymyksiä luottamuksellisesti ja anonyymisti. Alkuun Chatissa vastaavat kaksi perheohjaajaa vuorollaan ja vähitellen palvelun vakiintuessa yksi perheohjaaja omalla vastuuvuorollaan. Digitaalisia työkaluja ovat myös palautteen kerääminen Webpropol- ohjelmalla sekä nettisivujen aktiivinen päivittäminen.



Sosiaalinen media apuna mielikuvien muutoksessa

Ohjauksen merkitys laajenee, kun ohjausta voidaan antaa laajalle yleisölle erilaisten päivitysten avulla. Tiedon lisääminen ja levittäminen on myös keskeistä perheohjaukselle. Sosiaalisen median kautta lisätään palvelun läpinäkyvyyttä. Perheohjaus ei ole enää jotain mitä tapahtuu jossain, vaan se on jokaisen saatavilla ja nähtävissä.

Digitaaliset palvelut voivat parhaimmillaan mahdollistaa avun nopean hakemisen ja

saamisen sekä koko alan mielikuvien muuttamisen ihmisten mielissä. Lastensuojelu herättää edelleen enimmäkseen kielteisiä tunnekokemuksia ja sosiaalinen media on yksi keino muuttaa kokemuksellisesti näitä mielikuvia. Tekemällä palvelusta läpinäkyvää ja arkista, on sen hakeminen ihmisten mielessä helpompaa. Yhteydenoton helpottaminen erilaisilla digitaalisilla työkaluilla (Perinteinen sähköposti, Facebook, Chat) voivat helpottaa yhteydenoton tekemistä.

Digitaaliset palvelut ja sosiaalinen media ovat tulleet jäädäkseen ja kehittyvät jatkuvasti. Jotta me perheohjauksessa ja koko sosiaali- ja terveydenhuollon alalla pysymme muutoksessa mukana meidän on Muuramen kunnan strategian mukaisesti, luovasti ja rohkeasti kehitettävä uudenlaisia tapoja olla vuorovaikutuksessa ja saatavilla asiakkaille. Toki digitaalisten työkalujen haasteet ja riskit tulee tunnistaa ja tunnustaa, sekä niihin reagoida. Kokemukset digitaalisten työkalujen käyttämisestä ovat Perheohjaus Toivossa olleet pääosin kuitenkin positiivisia ja innostusta herättäviä. Verkostoilta ja asiakkailta saatu palaute on myös ollut samansuuntaista.

*Riikka Taipale, Tuula Pithänen,
Tarja Vuorela ja Jonna Koskinen*

Muuramen Hyvinvointi- Liikelaitos
Sosiaali- ja perhekeskus
Toivo- perheohjaus

#ainaontoivoa

Töissä Keski-Suomessa: sosiaalialan yrittäjät

Olemme Sarita Taipale ja Hanna Mäkiaho, kaksi kolmesta jyvaskyläläisen Family Support House Oy:n perustajasta ja omistajasta. Kolmas yhtiökumppanimme on Susanna Sillanpää, savolaisvahvistus Mikkelistä. Tapasimme toisemme sosiaalialan ylemmän ammattikorkeakouluopintojen aikana Jyväskylän ammattikorkeakoulussa. Teimme opinnäytetyönä nuoruusikää käsittelevän demon mobiilipelistä, jonka tavoitteena on olla avuksi murrosikäisen ja vanhemman vuorovaikutuksen tukemisessa. Opinnäytetyöprosessin aikana saimme opiskelutovereilta ja Jyväskylän ammattikorkeakoulusta kannustusta idean kaupallistamiseen ja meidät nähtiin potentiaalisina yrittäjinä. Meille yrittäjäyys tuntui aluksi hyvin vieraalta ajatukselta, mutta prosessin mennessä eteenpäin usko yritysideaan sai jatkamaan eteenpäin.

Olemme käyneet monenlaisissa yrityssparrauksissa, kuten Jyväskylän ammattikorkeakoulun yrityshautomovalmennuksessa, jossa yrityksen toiminta-ajatus kirkastui mobiilivälineillä perheiden tukemiseen. Yritys perustettiin vuonna 2015 ja meille sopiva yritysmuoto oli sivutoiminen yrittäjäyys. Kaikki yrityksemme kolme osakasta ovat töissä täysipäiväisesti sosiaalialalla, Sarita kehitysvammaisten lasten ja nuorten perhehoidossa ja Hanna lastensuojelun avohuollossa. Susanna oli jo entuudestaan yrittäjä sosiaalialalla perhekodin ja oman sosiaalialan yrityksen puitteissa. Kaiken kaikkiaan Family Support Housen eli tuttavallisemmin sanottuna FaSun naisilla on

vuosikymmenten laaja-alainen kokemus etenkin perheohjauksen, kehitysvamma- ja erityiskasvatuksen sekä lastensuojelun eri tehtävistä. Kaikkien kehittämiemme pelien ja sovellusten tarve nouseekin omista kokemuksistamme työkentällä.

Opinnäytetyöstä lähtenyt idea nuoruusikää käsittelevästä pelistä on sittemmin kehitetty myytäväksi tuotteeksi asti ja tämä firmamme ensimmäinen tuote sai nimekseen HowzitBro. Yritysidean mukaisesti meitä kiinnostaa tukea hyvin monenlaisia ja monenlaisissa elämäntilanteissa eläviä perheitä. Pitkään meillä oli haave saada toteuttaa etenkin ensimmäistä lastaan odottaville vanhemmille pelin vanhemmuuteen valmistautumiseen. Vuosina 2016-2018 meillä olikin mahtava tilaisuus saada kehittää Tieteen tiedotus ry:n rahoittamassa projektissa vauvaperheitä tukevaa peliä. Peli on kehitetty yhdessä Jyväskylän yliopiston kasvatustieteiden laitoksen ja kuopiolaisen pelifirman Caffeine Overdose Oy:n kanssa. Tällä hetkellä pelistä tehdään väitöskirjatutkimusta ja tutkimustulosten saamisen jälkeen peli julkaistaan syksyllä 2018 ja se on kaikille käyttäjille Suomessa ilmainen. Nyt olemme aloittaneet pelin juurruttamisen perhepalveluihin, joista yksi malli on BabyTrailin liittäminen osaksi perhevalmennusta.

Uusin kehitteillä oleva tuote on EroKompassi, joka on tarkoitettu tueksi eroaville ihmisille. Päivittäin työskentelemme perheiden kanssa, joita koskettaa vanhempien ero. Halusimme koota yhteen sekä oman pros-

essin kuten omien tunteiden läpikäymisen mahdollisuuden, tietoa yhteisvanhemmuudesta eron jälkeen sekä vinkkejä ja tietoa käytännön asioiden hoitamiseen. Olemme kehittämässä tuotetta yhdessä eri alojen ammattilaisten ja kokemusasiantuntijoiden kanssa. Uskomme, että tällekin tuotteelle on tarvetta ja meiltä on jo kyselykin, milloin tuote olisi markkinoilla. EroKompassi julkaistaneen vuoden 2018 loppuun mennessä ja se tulee myyntiin sovelluskauppaan.

Luomme itse tuotteisiimme sisällöt ja koodaus- ja grafiikkapalvelut ostamme joko alihankintana tai yhteiskehittämisen kautta. Sovelluksemme pohjautuvat taustatutkimuksiin ja niitä pilotoidaan ja kehitetään saadun palautteen mukaisesti kehittämisprosessin aikana. Tietosuojakysymysten myötä olemme valinneet, ettei sovelluksemme kerää tietoa.

Mukavinta tässä työssä on nähdä sosiaalia eri perspektiivistä sekä saada olla miettimässä, miten palveluja ja alaa voidaan kehittää hyödyntämällä nykyajan mahdollisuuksia. Erittäin mielenkiintoista on ollut päästä työskentelemään yhdessä eri alojen ammattilaisten kanssa ja oppia esimerkiksi pelillistamisestä ja kaupallistamisesta.

Sosiaaalialalla haasteena ovat tiukat määrärahat sekä se, että alalla on totuttu ilmaisiin menetelmiin eikä helposti löydy uskallusta lähteä investoimaan uudenlaisiin menetelmiin. Sosiaaalialalla törmätään edelleen usein tilanteisiin, ettei työntekijöillä ole laitteita, joilla digivälineitä voisi käyttää. Palkitsevaa on kuitenkin ollut se, että omilla ideoilla olemme voineet viedä alaa eteenpäin ja löytää erilaisia kanavia perheiden

tukemiseen. Tämän työn kautta olemme saaneet unohtumattomia kokemuksia ja päässeet monenlaisiin tilanteisiin, kuten osallistumaan kansainväliseen perhetutkimushankkeeseen, Slush! –tapahtumaan ja Kasvu Open –sparraukseen.

Haastavinta tässä työssä on aikataulujen yhteensovittaminen täysiaikaisiin töihin ja perhe-elämään / sivutoimisena yrittäjänä oleminen. Haaveena meillä on luoda tuotteita, joiden kanssa voimme myös kansainvälistyä. Ideoita ja ajatuksia olisi paljon uusien työvälineiden ja alan kehittämiseen!

Tutustu tuotteisiimme ja anna meille palautetta. Otamme mielellämme vastaan ideoita uusista sovelluksista ja peleistä, jotka olisivat hyödyllisiä sosiaaalialalla. Digitaalisuus on tullut vahvasti myös sosiaaalialalle, joten pysy mukana ja kokeile rohkeasti uusia työvälineitä.

Sarita Taipale ja Hanna Mäkiaho
Family Support House Oy



Kuva: Mari Satosaari

Liittovaltuutetut aktiivisena

Mikä on Talentian liittovaltuusto?

Talentian liittovaltuusto on korkeinta päätösvaltaa käyttävä elin. Liittovaltuusto esimerkiksi päättää pitkän aikavälin strategioista. Vuosittain liittovaltuusto käsittelee järjestön toiminta- ja taloussuunnitelman sekä edellisvuoden kertomukset.

Talentia Keski-Suomi ry:n liittovaltuutetut osallistuivat 21.4.2018 Helsingissä järjestettyyn Leikkirahaa –mielenilmaukseen, joka otti kantaa lastentarhanopettajien ja muutoinkin naisvaltaisten alojen palkkauksen puolesta.



Kuva: Heidi Tennilä

Kevään Liittovaltuusto kokoontui tällä kertaa Hotelli Långvikissa Kirkkonummella 21-22.4.2018. Talentia Keski-Suomi ry:n valtuutetut ottivat aktiivisesti kantaa uuden varhaiskasvatustaloussuunnitelman tiimoilta sekä yhdyshenkilöverkoston ja sen ylläpitoon.

Opiskelijat liittovaltuustossa

Jyväskyläläisiä opiskelijoita menestyi Talentian liittovaltuuston opiskelijavaaleissa. Talentian liittovaltuustoon opiskelijavaalit pidettiin 15.5.–31.5.2018. Vaaleissa valittiin vuosille 2018–2020 neljä opiskelijajäsentä: Onni Westlund Tampereen ammattikorkeakoulusta (56 äänellä), Anni Pihlaja Tampereen yliopistosta (51 äänellä), Nimo Samatar Metropolia ammattikorkeakoulusta (49 äänellä) ja Mia Hiekkamäki Jyväskylän yliopistosta (47 äänellä).

Kaiken kaikkiaan ehdokkaana oli 18 opiskelijaa. Vaalien äänestysprosentti oli 12,4. Valtuuston varajäseniksi sijoittuvat Mia Rusila, Pia Saukkoriipi, Ida Valtonen, Vilma Viitasaari, Eeva Aspelin, Linda Lindgren, Jenna Simola ja Reetta Turunen.



Kuva: Mia Hiekkamäki

Itä- ja Keski-Suomen alueyhdistykset seminaarissa Kolilla

Tiia Oksanen toimii Itä- ja Keski-Suomen alueella alueasiamiehenä. Hän on perinteisesti kutsunut kahden vuoden välein alueiden hallituksen ja työryhmien jäseniä tapaamaan toisiaan ja miettimään alueyhdistysten työskentelyä. Tällä kertaa mukana oli myös Marjo Varsa, joka on ammattiasioiden päällikkö Talentialla ja Tiian esimies.

Kokoonnuimme Kolille perjantaina 14.9. ja illan vietimme nauttien Kolin kauniista maisemista kylpylän lämmössä ja hyvästä ruuasta ravintolassa. Lauantaina aloitimme virallisen osuuden ja kävimme läpi Talentian uusia tuulia, lakimuutoksia ja ajankohtaisia asioita. Tiesitkö, että entinen työelämäyhteistyö ja alueasiamiehet ovat muodostaneet uuden yksikön: työelämän asiantuntijapalvelut? Näin avun ja tiedon saanti helpottuu. Talentialla on myös aloittanut uusi työmarkkinalakimies Tiia Kinnunen. Ensi vuonna Talentia täyttää 70 vuotta, mikä tulee näkymään kaikille jäsenille vuoden aikana.

Keskustelimme myös hyvistä tapahtumista mitä alueyhdistykset ovat jäsenille



Kuva: Piia Nyholm

järjestäneet ja saimme idean järjestää ensi vuonna jotain hienoa yhteistä tekemistä alueiden jäsenille. Seuraa siis meidän mainontaa, niin tiedät mitä tehdään ja missä! Kiitos vielä kaikille Kolilla olleille ja etenkin Tiialle antoisasta viikonlopusta.

Piia Nyholm

Hallituksen jäsen ja viestintävastaava
Talentia Keski-Suomi ry

Seuraile sinäkin Talentia Keski-Suomi ry:n päivityksiä ja mainontaa Facebookin, Instragramin ja nettisivujen kautta, osallistu yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin ja tutustu rohkeasti yhdistyksemme toimintaan ja saman alan ihmisiin. Jos et jostain syystä saa tulevista tapahtumista sähköpostia, muistathan tarkistaa sähköpostiosoitteesi e-asioinnin kautta.

#talentiakeskisuomi

Virkistystöryhmän

tekemisiä

Virkistystöryhmän tavoitteena on tarjota Talentia Keski-Suomi ry:n jäsenille virkistystä arkisen aherruksen vastapainoksi sekä mahdollisuuksia verkostoitumiseen. Samalla saamme jäseniä aktivoitumaan ja innostumaan ammattiyhdistystoiminnasta. Virkistystöryhmä järjestää toimintaa heille tulleiden ideoiden, jäseniltä saadun palautteen ja vuosittaisen budjetin mukaisesti. Pyrimme tarjoamaan vuorotellen tapahtumia sekä liikunnan, kulttuurin että viihteen saralta. Tänä vuonna virkistystöryhmässä on ollut kolme jäsentä – otamme mielellämme toimintaideoita vastaan!

Vuonna 2018 virkistystöryhmä osallistui viiden erilaisen tapahtuman suunnitteluun ja toteutukseen. Kulttuuria tarjoiitiin Jyväskylän Kesän lippuarvonnassa ja jo perinteeksi muodostuneen Rhea-laivan sisävesiristeilyn muodossa. Liikunnan ja hyvinvoinnin osuus täyttyi tänä vuonna kevätkokouksessa joogaan tutustuessa. Paljon toivottua ilmais-toimintaa oli kesällä järjestetty puistopiknik.

Virkistystöryhmän suurin satsaus, kulttuuri- ja koulutusmatka Tampereelle toteutuu marraskuussa: tuolloin saamme aamupäivän koulutustua Luotain-valmentamon kanssa ja illalla virkistymme Billy Elliot -musikaalin parissa.



Ensi vuonna jatkamme hyväksi havaittua, jäsenten toivomaa linjaa: luvassa on kulttuuria, liikuntaa ja hyvinvointia sekä keholle että mielelle. Järjestämme toiminnat edelleen siten, että mahdollisimman moni talentialainen mahtuisi mukaan. Virkistystoimintaa tarjoamme mieluusti koko Keski-Suomen alueella tapahtumakalenteri huomioiden. Toiminta pyritään toteuttamaan hyvin matalalla kynnyksellä, jolloin jokaisen jäsenen olisi mukava osallistua itseä kiinnostaviin tapahtumiin. Toivotamme jokaisen jäsenen – varsinkin uudet! – jatkossakin lämpimästi tervetulleeksi virkistymään ja tutustumaan Talentia Keski-Suomen toimintaan!



Kuvat: Heidi Tennilä

Tytti Sneek
Virkistystöryhmän puolesta

Opiskelijatyöryhmän tapahtumia

Moikka! Syksyiset terveiset myös opiskelijatiimiltä. Kesälomat ovat nyt takanapäin ja syksyn aherrus edessä. Onneksi saimme viime vuonna tiimimme mukaan paljon aktiivisia jäseniä jatkamaan tälle lukuvuodelle. Tämän syksyn ensimmäinen tapahtuma eli uusien ilta on nyt lokakuun lopussa, ja toivomme, että myös lisää innokkaita jäseniä liittyy Talentiaan.

Suunnitelmissa on edelleen pyrkiä lisäämään yhteistyötä AMK:n suuntaan ja järjestää mahdollisesti yhdessä illanistujaiset taikka asiantuntijailta, mihin tulisi esittämään työntekijöitä niin yliopiston kuin amk:n puolelta. Haluamme lisätä Talentian näkyvyyttä opiskelijoiden keskuudessa, eli mikäli ideoita tähän olisi niin otamme niitä mielellämme vastaan.

Tsemppiä syksyn aherrukseen kaikille!

Mia Hiekkamäki

Opiskelijatyöryhmän puolesta

**Talentia Keski-Suomi ry:ltä
on tulossa opiskelijoille
uusi haalarimerkki,
mikä on suunniteltu yhdessä
opiskelijoiden kanssa.
Jos siis haluat yhden hienon
merkin lisää haalariisi,
niin ole tarkkana meidän
opiskelijatapahtumissa!**

Edunvalvontatyöryhmän toimintaa

Edunvalvontatyöryhmä on tänä vuonna painottanut toimintaansa ammattiala- ja aluekohtaisiin jäseniltoihin. Syyskuussa kutsuttiin koolle jälleen varhaiskasvatuksessa työskenteleviä jäseniä. Lisäksi Muuramen yhdyshenkilön aloitteesta järjestimme 8.10. jäsenillan, johon oli kutsuttu Muuramessa työskenteleviä uusia ja vanhoja jäseniä. Valitettavasti keväälle suunnitteilla ollut lastensuojelun tilaisuus jouduttiin kuitenkin perumaan vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Keski-Suomen yhdyshenkilöitä puolestaan tavattiin 12.9. hallituksen kokouksen yhteydessä ravintola Bella Romassa.

Ensi vuodelle on suunnitteilla muun muassa edunvalvontaklinikka yksityisen sektorin jäsenille. Ammattialakohtaisia tilaisuuksia järjestämme jatkossakin kysynnän ja ajankohtaisen tarpeen mukaisesti. Mikäli koet, että työpaikallasi tai alueellasi voisi olla tarvetta omalle tilaisuudelle ja ajankohtaiselle keskustelulle, otathan yhteyttä. Olemme mielellämme mukana ideoimassa ja toteuttamassa työpaikka- ja aluetapaamisia.

Mikäli edunvalvonnan teemat kiinnostavat sinua, olet erittäin tervetullut mukaan edunvalvontatyöryhmän toimintaan. Sopiva kohta tulla kuulemaan toiminnasta ja osallistumaan suunnitteluun on esimerkiksi tammikuussa pidettävä järjestäytymiskokous, mutta toivomme kaikki kiinnostuneet mukaan myös kesken vuoden.

Riikka Rantanen

Edunvalvontatyöryhmän puolesta



Meidän tulevia tapahtumia:

Lauantaina 17.11.2018 järjestetään koulutus- ja virkistysreissu Tampereelle!

Luvassa on maittava lounas,
mielenkiintoinen koulutusosuus sekä
Tampereen Työväenteatterin musikaali Billy Elliot.
Retkelle pääsi mukaan 45 ensimmäiseksi ilmoittautunutta,
kun ilmoittautuminen alkoi 19.9.2018 klo 9.00.
REISSU ON NYT TÄYNNÄ!

SYYSKOKOUSKUTSU

Talentia Keski-Suomi ry:n syyskokous
Lauantaina 27.10.2018 klo 12.00
Järjestöjen talolla kokoustilassa, 5 krs.
osoitteessa Kalevankatu 4, Jyväskylä
Tarjolla kokouskahvit

Esityslistalla sääntömääräiset asiat
talous- ja toimintasuunnitelma vuodelle 2019
ja toimihenkilövalinnat vuodelle 2019
sekä palkkiot vuodelle 2019

Syyskokous on kaikille avoin, tervetuloa!
Talentia Keski-Suomi ry