

Toimeentulotuki ja sen kehittäminen

Talentia luotaukset kentän
mielipiteisiin sekä linjauksia

Kentän luotaus 4/2008 ja 2005

- Yhteensä vastaajia 2008: 228 kpl (2005: 229 kpl)
- Sosiaalityöntekijät ja johtavat sosiaalityöntekijät 2008: 170 kpl, 74 % (2005: 185 kpl)
- Sosiaaliohjaajat 2008:45 kpl,20 % (2005: ei mukana selvityksessä)
- Muut, 2008:14 kpl,6 % (2005: 30 sosiaaliasiamiestä ja muita 13)

Toimeentulotuen myöntäminen

- Perustoimeentulotuen kirjallinen myöntäminen etuuskäsittelynä:
 - 54 %, lisättävä, 37 % säilytettävä ennallaan, 9 % vähennettävä
- Yksilökohtaista sosiaalityön harkintaa edellyttävän täydentävän toimeentulotuen käyttö:
 - 48 %, lisättävä, 49% säilytettävä ennallaan, 3 % vähennettävä

Toimeentulotuen myöntäminen

- Yksilökohtaista sosiaalityön harkintaa edellyttävän ehkäisevän toimeentulotuen käyttö
 - 63 %, lisättävä, 35 % säilytettävä ennallaan, 2 % vähennettävä
- *Sosiaalityöntekijät ja sosiaaliohjaajat ovat halukkaita edelleen kehittämään toimeentulotuen myöntämiskäytäntöjä laajentamalla kirjallista etuuskäsittelyä. Lisäksi sosiaalityöntekijät ja sosiaaliohjaajat näkevät, että täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen käyttöä tulee laajentaa*

Johtopäätös 1

- Toimeentulotuki sosiaalityön työvälineenä on otettava tarkempaan tarkasteluun.
- Perustoimeentulotuen Kela-siirtoa kohtaan sosiaalityöntekijöiden kriittisyys vuodesta 2005 on lisääntynyt.

Johtopäätös 2

- Perustoimeentulotuen saajista täydentävän toimeentulotuen saajien osuus on kasvanut eri asiakasryhmissä.
- Tuleeko kuitenkin kaksi luokkaa?

Talentian linjaus 4/2008

- Ensisijaisten etuuksien korotus
- Etuuskäsittelyn lisääminen
- Sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen henkilöstömitoitus
- Tehtävärakenteiden kehittäminen
- Palvelutarpeen arviointi, palvelusuunnitelma
- Täydentävä, ehkäisevä toimeentulotuki ja sosiaalinen luototus
- Jos Kelaan, niin turvattava asiakasohjaus sosiaalityön ja sos.ohj.palveluihin