

EKAT:n

EKSAKTI 4/2011

Sosiaalialan Korkeakoulutetut Talentia Etelä-Karjala ry



www.talentia.fi/etelakarjala

email: ektalentia@gmail.com



Puheenjohtajan palsta

Talvinen tervehdys sinulle, eteläkarjalainen talentialainen!

Kirjoittelen taas kuulumisia, kun kuitenkin niin harvoin nähdään. Oma vuoteni on vierähtänyt tosi nopeasti uutta opetellessa. Yhdistystoimintaan on kuulunut hallituksen kokouksia, yleiskokoukset, toiminnan suunnittelua, lehdentekoa, puheenjohtajapäiviä ja opintomatka, mitkä kaikki ovat tuoneet mukavasti vaihtelua arkeen ja osaltaan myös rytmittävät yhdistyksen vuoden kiertoa. Jäsenmäärämme on mukavasti kasvanut vähän kerrassaan, meitä on nyt opiskelijat mukaan lukien 543. Aika iso joukko, jos yhdessä paikassa olisimme!

Syyskokouksessa tämä puheenjohtajan pestini jatkui vuodelle. Raija-Liisan tilalle varapuheenjohtajaksi valittiin Veikko Heikkinen. Raija-Liisa jatkaa hallituksen jäsenenä ja on tähän lehteen kirjoittanut sekä liittovaltuustoterveyksiä että kuntoutuskuulumisia. Yhteinen seminaarimme Saimaan ammattikorkeakoulun sosiaalialan koulutusohjelman kanssa pidetään 27.3., aiheena Nuoren kasvun eväät. Kerromme ohjelmasta tarkemmin seuraavassa lehdessämme, mutta varaahan jo nyt päivä kalenteriisi!

Päivätyössäkin on pitänyt kohtuullista vauhtia, ja eletään mielenkiintoisia aikoja uusien alkujen ja kehittämistyön parissa. Tulossa on isoja muutoksia, joihin pääsemme työntekijöinä vaikuttamaan hyvissä ajoin. Toki raamit ovat olemassa, ja niiden sisällä tuota kehitystyötä sitten tehdään.

Vaikka muutokset voivat henkilökohtaisella tasolla olla todella isojakin haasteita, olisi hyvä silti pitää mielessä kokonaisuus. Se, miksi tätä työtä teemme ja mikä on yhteinen tavoitteemme. Ammattitaitoa meiltä löytyy, siis ei piiloteta kynttilöitä vakan alle, ettei vakka pala. Muutoksen tarvetta ei varmaan kukaan voi kieltää, ja onhan parempi olla mukana tekemässä tulevaisuutta kuin ottaa passiivisesti vastaan mitä ylhäältä annetaan.

Tulevan vuoden haasteet ovat aina edessäpäin. Tärkeää on pitää huolta paitsi itsestään, myös niistä ihmisistä, joiden kanssa jaamme arkemme niin kotona kuin muuallakin. Ollaan ihmisiä toisillemme!

**Rauhallista joulunaikaa Sinulle,
ja kaikkea hyvää vuodelle 2012!**

toivottaa **Mirja-tonttu**

mirja.silvennoinen@gmail.com



Sosiaalialan uudet työ- ja virkaehtosopimukset

YKSITYISEN SOSIAALIPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUS

Yksityisen sosiaalialan palveluyksikön työehtosopimus koskee noin 16 % talentialaisista. Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen neuvottelee Talentia Sosiaalialan Työnantajaliiton kanssa. Sopimus on yleissitova, mikä tarkoittaa sitä, että myös järjestäytymätön (eli mihinkään työnantajaliittoon kuulumaton) alan työnantaja on velvollinen noudattamaan sitä vähimmäisehtoina työntekijöidensä työsuhteissa.

Palkankorotukset

Sopimuskauden 1.2.2012 – 28.2.2014 työehtosopimus valmistui odotettua nopeammin ja se myötäile kunnallista virka- ja työehtosopimusta.

Helmikuun 1. päivänä 2012 tulee 1,7 % yleiskorotus ja 0,68 % paikallinen erä sekä 150 euron kertaerä ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä niille, joiden työsuhde on jatkunut kolmen palkanmaksua edeltävää kuukautta yhtäjaksoisesti, lukuun ottamatta mahdollista joulutauosta johtuvaa työsuhteen keskeytystä.

Seuraava yleiskorotus 1,3 % ja paikallinen erä 0,6 % tulee maaliskuussa 2013. Paikalliserää ei ole sovittu perälautaa eli työnantaja päättää erän käytöstä, ellei yksimielisyyteen päästä.

Muutoksia palkkaluokissa

Työehtosopimukseen tulee myös muutamia muutoksia - palkkaryhmittelyä tarkistettiin ja sinne lisättiin kaksi uutta palkkaluokkaa, G31 ja G32, jotka koskevat esimerkiksi sosiaalityöntekijöitä. Muutosta tuli myös palkkaryhmään, joka edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa. Heidän vähimmäispalkkaluokkaa nostettiin G26, aiemmasta G25.

Myös miehiä muistettiin tällä sopimuskaudella, vaikka he ehkä ovatkin vähemmistö sosiaalialalla. Perheenisäyksen saadessa miehillä on mahdollisuus kuuden (6) arkipäivän mittaiseen palkalliseen isyyslomaan.

Työryhmät valmistelemaan uudistuksia

Luottamus- ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksiin tulee myös 6 % korotus. Uudella sopimuskaudella aletaan myös kehittää luottamusmiestoimintaa perustamalla työryhmä.



Sosiaalialan uudet työ- ja virkaehtosopimukset

Pitkään puhuttanut ja odotettu yksityisen sosiaalialapalvelualan kuusipäiväisen vuosiloman laskennan muuttaminen viisipäiväiseksi saa myös työryhmän. Työryhmää tekee tästä laskentatavan muutoksesta selvityksen kahden vuoden sopimuskauden aikana. Mahdollisesti jo vuoden 2014 työehtosopimukseen saadaan viisipäiväinen vuosiloma laskenta. Tämän uudistuksen ottaa varmaan moni ilolla vastaan, koska työnantaja pystyy tällä hetkellä kikkailemaan kuudenpäivän vuosiloma laskennalla ja siitä kärsii työntekijä.

Palkkausjärjestelmää aletaan myös kehittämään perustamalla siihenkin työryhmä tekemää selvitystä. Voimme siis alkaa odottamaan palkkausta koskevia kyselyitä.

Neljäs työryhmä selvittää sopimuskauden aikana työaikapankki mahdollisuutta.

Päätyvällä sopimuskaudella työskennellyt työhyvinvointityöryhmä on saanut työnsä valmiiksi ja työoloja ja työhyvinvointia koskevat ohjeet ja suositukset toimitetaan julkaisuna työpaikoille.

Luottamusmies Hanna Huhtanen



UUSI KVTES 1.1.2012–28.2.2014

Palkantarkistus 1.1.2012

Palkkoja korotetaan 1.1.2012 yleiskorotuksella, jonka suuruus Talentilaisilla on 1,7 %.



Työkokemuslisä 1.1.2012 alkaen (entinen henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa)

- vähintään 5 vuotta 3 % (aiemmin 5 %) ja
- vähintään 10 vuotta 8 % (aiemmin 10 %)
- niillä, joilla ei ole vielä vuosisidonnaista lisää 31.12.2011 mennessä (alle 5 vuotta palvelusaikaa) korotetaan tehtäväkohtaisia palkkoja 2 %.
- samalla korotetaan peruspalkkoja (kirjapalkat) 2 %.

Uudet nuoret työntekijät hyötyvät, kun alle 5 vuotta palvelussuhteessa olleiden palkat nousevat yleiskorotus mukaan lukien yhteensä 3,7 %.

Sosiaalialan uudet työ- ja virkaehtosopimukset

150 euron erillinen kertaerä

Kertaerä maksetaan tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä. Se edellyttää voimassaolevaa työsuhdetta ja palkanmaksua tammikuulta. Tämän kertaerän kustannuksiin osallistuu valtio maksamalla kunnille ylimääräistä valtionosuutta.

Palkantarkistus 1.2.2013

Palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus vaihtelee sopimusaloittain. KVTES:n, teknisten ja tuntipalkkaisten sopimusaloilla korotus on 1,46 %. Helmikuussa 2013 on myös sopimusalakohertainen järjestelyerä 0.6 %, joka pääsääntöisesti on paikallinen järjestelyerä. Eksoten alueella tuo järjestelyerä on tarkoitus käyttää edelleen palkkojen harmonisointiin.

Luottamusmies Leena Häll

Raamisopimuksen mukaiset korotukset eri aloilla

	KVTES	OVTES	LS	TS	TTES
1.1.2012					
Yleiskorotus	1,7 %	1,6 %	1,7 %	1,7 %	1,7 %
Keskitetysti käytetty järjestelyerä	0,7 %	0,8 %	0,5 %	0,3 %	0,7 %
Paikallinen järjestelyerä	–	–	0,2 %	0,4 %	–
Tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä					
Kertaerä	150 e	150 e	150 e	150 e	150 e
1.2.2013					
Yleiskorotus	1,46 %	1,36 %	1,3 %	1,46 %	1,46 %
Paikallinen järjestelyerä	0,6 %	0,3 %	0,2 %	0,6 %	0,6 %
Keskitetysti käytetty järjestelyerä	–	0,4 %	0,56 %	–	–
Koko sopimuskausi yhteensä	4,46 %				

Tervemenoa kuntoutukseen!

Käykö työ voimille? Rasittaako stressi? Suosittelen sinulle lämpimästi sen pohtimista, olisiko nyt aika hakeutua Aslak -kurssille ja saada sieltä tukea oman terveyden ja jaksamisen ylläpitoon.

Aslak kurssien tavoite

Jos olet työelämässä voit ylläpitää ja parantaa työ- ja toimintakykyäsi tukevan ASLAK-kurssin avulla. Kurssien tavoitteena on työkyvyn pitkäaikainen parantaminen ja työkyvyn säilyttäminen silloin, kun työkyvyn heikkenemisen riskit ovat jo todettavissa.

ASLAK-kuntoutus on suunniteltu sellaisille työntekijäryhmille ja ammattialoille, joilla esiintyy työstä johtuvaa fyysistä, henkistä ja sosiaalista kuormittumista joka johtaa helposti terveysongelmien kasautumiseen ja työkyvyn heikkenemiseen. Voit kysyä Aslak-kursseista työterveyshuollostasi. Löydät niistä tietoja myös Kelan sivuilta.

ASLAK-kurssi on aina ryhmämuotoista kuntoutusta. ASLAK-kurssi toteutetaan kuntoutuslaitoksessa avo- tai laitospuotoisena tai niiden yhdistelmänä. Kurssit toteutetaan kolmessa tai neljässä jaksossa noin vuoden kestoisena prosessina. Kuntoutuksen kokonaiskesto voi olla 15–22 vuorokautta. Välillä jaksolle suunnitellaan yksilöllinen ohjelma kotona ja/tai työssä tehtäviä harjoituksia varten. Kurssin keston, sisältöön ja jaksotukseen vaikuttavat kuntoutujan, työpaikan, ammattialan ja työterveyshuollon esille nostamat tarpeet.



Aslak-kursseja vuonna 2012:

Sosiaalityöntekijöiden/Itä-Suomi Aslak
30.4.2012 alkaen Kruunupuistossa
Punkaharjulla

**Yksityisten sosiaalipalveluyksiköiden
ohjaajien Aslak/Talentia ry 26.3.2012 alkaen**
Saarijärven kylpylässä.

Omakehtaista kokemusta

Olin itse Sosiaalialan Aslakissa Kruunupuistossa Punkaharjulla neljä erillistä viikkoa, joista ensimmäinen oli 30.8.2010–4.9.2010. Toinen viikko oli joulukuussa 2010, kolmas viikko oli maaliskuussa 2011 ja neljäs viikko elokuussa 2011. Itselleni kuntoutus oli tärkeä pysähtymisen paikka ja Kruunupuiston työntekijöiltä ja toisilta kurssilaisilta sai upeasti vinkkejä ja tukea oman kuntonsa ja elämänlaatunsa parantamiseksi koko prosessin ajan sekä avokuntoutus- että laitokuntoutusviikkoina. Meitä oli mukana kolme Etelä-Karjalasta ja kolme Jyväskylästä ja yksi kurssilainen Varkaudesta, Mikkelistä ja Kuopiosta. Omakustanteisesti suunnittelemme terveystreffejä syyskuuksi 2012. Kruunupuistoon.

Ota vielä huomioon kun mietit hakemistasi kursseille, että kaikki Etelä-Karjalan kunnallisen työnantajan palveluksessa olevat voivat saada kuntoutusajalta täyden palkan ja kela korvaa matkat, majoituksen ja yöspidon yms.



Terveisin Raija-Liisa Anttonen



KOULUTUSTA TARJOLLA - VARAA PÄIVÄ KALENTERIISI!

Talentia Etelä-Karjalan ja Saimaan ammattikorkeakoulun yhteinen seminaari:

Nuoren kasvun eväät

Seminaari pidetään **tiistaina 27.3.2012** koko päivän kestäväenä koulutuksena Saimaan ammattikorkeakoulun uusissa tiloissa, osoitteessa Skinnarilankatu 36, Lappeenranta.

Aamupäivällä aiheeseen liittyvä luento, jonka jälkeen työryhmätyöskentelyä eri aiheiden parissa Aamukahvia tarjolla, ruokailu omakustanteinen. Katso tarkemmat tiedot ja ilmoittautumisohjeet seuraavasta Eksakti-lehdessä 1/2012

**PIKKUJOULUT VUOSIMALLIA 2011
OSMO'S COSMOS BAR,
IMATRA**



"NYT TONTTUILLAAN
PUHEENJOHTAJA MIRJAN
JOHDOLLA!"



"TUNNELMA OLI NIIN HÄMYISTÄ,
MUTTA TODELLA ILOISTA!"



" KOSKA MEILLÄ ON JOULU "

PERINTEISESTI PIKKUJOULUVÄKEÄ LAULATTI JA LEIKITTI MANU
TONTTUNSA KERA!



" joulupuu on
rakennettu,
joulu on jo ovella..."



" PUKKI TOI PAKETIN,
JOSSA OLI JOTAKIN
VIHREÄÄ "



TERVEISET TALENTIAN LIITTOVALTUUSTON SYYSKOKOUKSESTA HELSINGISTÄ 26.–27.11.2011

Olin Talentia Etelä-Karjalan edustajina liittovaltuuston kokouksessa yhdessä Nummelan Maunun kanssa. Nykyisessä liittovaltuustossa on 69 varsinaista jäsentä ja opiskelijavaltuutettuja 4. Jäseniä on 20:stä alueyhdistyksestä ja kahdesta valtakunnallisesta yhdistyksestä sekä sosiaalialan opiskelijoiden vaalipiiristä.

Liittovaltuuston jäsenmäärän muuttaminen



Liittovaltuustossa keskusteltiin valtuuston jäsenmäärän pienentämisestä, jotta se voisi olla nykyistä keskusteleavampi. Meidän yhdistystämme koskee kokouksessa tehty päätös liittovaltuuston kokoa koskevaksi sääntömuutokseksi.

Nykyisen säännön mukaan liittovaltuustossa on yksi paikka 350 jäsentä kohti. Näihin jäseniin ei lasketa opiskelijajäseniä. Uuden säännön mukaan valtuuston kustakin vaalipiiristä lukuun ottamatta opiskelijoiden vaalipiiriä valitaan yksi edustaja alkavaa 500 jäsentä kohti. Lisäksi opiskelijoiden vaalipiiristä valitaan 4 edustajaa. Eli meidän yhdistyksellämme on nyt liittovaltuustossa kaksi paikkaa. Uuteen 2012 keväällä valittavaan liittovaltuustoon saamme vain yhden paikan. Esitin liittovaltuustossa yhdistyksemme ehdotuksen, että kullakin alueyhdistyksellä olisi vähintään kaksi paikkaa, jotta myös pienempien yhdistysten tuoma alueellinen näkökulma säilyisi vahvempana. Hävisimme kuitenkin äänestyksen asiasta.

Alueasiamiestoiminta laajenee

Meille esiteltiin myös alueasiamiestoiminnan laajenemista. Helsingin, Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan alueella on aloittanut 1.8.2011 alueasiamies Eeva-Liisa Lindholm. Talentia Oulun seudun, Talentia Lapin ja Talentia Kainuun verkkokonsultaatiokokeilu on käynnistynyt. Meillähän Etelä-Suomen alueella linjalla Etelä-Karjala-Varsinais-Suomi jatkaa edelleen alueasiamiehenä Hannele Sirrola.

Uudet liittovaltuuston jäsenet valitaan

Kokouksessa esiteltiin ensi vuoden toiminta ja taloussuunnitelma, jotka hyväksyttiin ja suunnitelma järjestörakenteen kehittämiseksi. Kokouksessa esiteltiin myös mm. Talentian merkittävää verkkosivu-uudistusta.

Tämä liittovaltuustokausi alkaa olla loppuillaan. Nykyisellä liittovaltuustolla on vielä kevätkokous 21.–22.4.2011 ja keväällä 2012 valitaan uusi liittovaltuusto seuraavaksi neljäksi vuodeksi. Mikäli olet kiinnostunut valtuustotyöskentelystä ja vaikuttamisesta Talentia-asiassa ota yhteyttä ja ilmoittaudu ehdokkaaksi. Talentia Etelä-Karjalalla on uuteen liittovaltuustoon yksi varsinaisen jäsenen ja varajäsenen paikka.

Raija-Liisa Anttonen

Valelääkäri, valehoitaja, VALESOSIAALITYÖNTEKIJÄ?

Viime aikoina paljastuneet valelääkäri- ja valehoitajatapaukset nostavat esiin Talentian tavoitteen sosiaalialan ammatinharjoittamislain ja ammattirekisterin tarpeellisuudesta. Kelpoisuuden sosiaalihuollon eri ammatteihin määrittää laki (L272/2005). Laki ohjaa työnantajaa henkilöstön palkkaamisessa mutta miten työnantaja voi tietää, tänä bittien ja pikseleiden ihanana aikana, että esitetty tutkintotodistus on aito? Entä kun tutkintotodistus jää kokonaan esittämättä?



Kenen vastuulla valvonta?

Valvira ylläpitää terveydenhuollon ammattilaisista rekisteriä (Terhikki-rekisteri), johon on kirjattu ne terveydenhuollon ammattilaiset, joilla on oikeus harjoittaa ammatiaan Suomessa. Systemi ei ole aukoton, sillä kuten nyt tiedämme, rekisteriin on päässyt henkilöitä, joilla on väärennetty tutkintotodistus ja toisaalta on ilmennyt tapauksia, joissa työntekijän/ ammatinharjoittajan pätevyyttä ei ole tarkistettu rekisteristä. Tällä hetkellä kiistellään siitä, onko Valviran vai työnantajan velvollisuus selvittää tutkintotodistuksen aitous epäselvissä tapauksissa.

Sosiaalityön vastuu

Epäpätevä lääkäri tai sairaanhoitaja voi saada paljon pahaa aikaan, mutta miten on sosiaalialalla? Lait säätelevät asiakkaan asemaa ja oikeuksia, mutta asiakkaan pitää pystyä luottamaan siihen, että hänen asiaansa hoitava henkilö on pätevä, tehtävänsä kouluttanut henkilö, joka tuntee asiakkaansa oikeudet.

Suuri osa asiakaskunnastamme (lapset, vanhukset, vammaiset) on kykenemätön tai estynyt itse valvomaan oikeuksiaan, jolloin pätevyysvaatimus kasvaa entisestään. Vastuu asiakkaasta on suuri esim. vammaisten parissa tai lastensuojelulaitoksessa. Vastuuseen liittyy aina myös valta ja varsinkin korkeassa asemassa oleva alan viranhaltija voi käyttää suurta valtaa suhteessa asiakkaansa asioihin.



Sosiaalityö on työtä yhteiskunnan reuna-alueilla. Tehtävämme on omalta osaltamme lievittää sosiaalista epäoikeudenmukaisuutta. Sosiaali-alan tehtävien hyvä hoitaminen edellyttää paitsi alan lainsäädännön tuntemusta, myös vahvaa eettisyyttä; myötäelämisen kykyä, uskoa ihmisten tasa-arvoon ja asettumista heikompiensa puolelle. Koulutus auttaa omalta osaltaan hyvän ammattietiikan kehitystä. On selvää, ettei henkilön pätevyyttä hoitaa tehtävänsä inhimillisesti herkällä sosiaalialalla voi taata millään rekisterillä, mutta sosiaalityön asiallisen hoitamisen ja asiakkaan oikeuksien kannalta olisi tärkeää, että oikeus sosiaali-alan ammatissa toimimiseen olisi lakiin kirjattu ja rekisterin avulla valvottu.

Seija Ojansuu

Tyhjän sivun tarinaa

Mitäpä mahtanevat muut kirjoittelijat ajatella, kun tietävät että uutta tekstiä odotetaan tiettyyn ajankohtaan mennessä ja jos edessä on aina vain tyhjänä pyörivä sivu? Mistä kirjoittaa, kun kaikki tuntuu olevan jo ainakin kertaalleen ja jopa useaan kertaan sanottua? Niinpä, lukemisenkin voi ekologisesti lopettaa tähän, mitään uutta ei taaskaan ole luvassa.

Näin loppuvuodesta tulee usein palattua menneeseen, mitä tuli tehtyä ja mitä ei, vaikka ehkä olisi pitänyt? Entisenä kankurina tiedän, että kankaankudonnasta saa paitsi mukavan harrastuksen, myös hyviä aasinsiltoja joka paikkaan, kuten: Jos vuosi olisi kuin kudottu matto, niin miltä se oma riepumatto näyttäisi? Reunat olisivat ainakin suorat ja kudonta tiivistä. Omassa matossani taitaisi olla joitakin riemunkirjavia raitoja, välillä olisi paljon arkisia villasukan sävyjä ja muitakin värejä, aina nolon punaisesta kiukun kirpeisiin, unohtamatta joitakin raskaita ja surullisia mustia raitoja. Kovasti näyttää kaikenlaista korviketoimintaa tuohon opiskeluloimien lomaan sopineen. Olisi vielä joitakin ilmavia kohtia, tuumailuja, ohutta yläpilveä, viimein vähän filosofiaa, ja ripaus ryijynukkaa. Jokunen kohta olisi ehkä saanut jäädä kutomatta, mutta niitäkään ei voi - ehkei edes kannattaisi - purkaa, vaikka haluaisikin. Kutomatonta lointa näyttäisi vielä riittävän jonkin matkaa, ja uuteen mattoon laitetaan taas uudet kuteet. Vielä kun muistaisi toistenkin mattoja katsellessaan sen, että jokainen kutoo itse omat mattonsa, eikä keskeneräistä saa arvostella. Eihän elämästäkään anneta arvosanaa.

Tyypillisesti kaikki, mikä minulta yleensä tulee valmiiksi, valmistuu edellisenä yönä. Näin sen tyhjän sivun voikin taas jättää vaikka seuraavaan vuoteen, mutta se taitaa taasen olla jo ihan toinen tarina...

- mirjas

EKAT ry jäsen sihteeri
Teija Turunen-Iloani
Kanava-aukio 8 as 12
55100 IMATRA
puh.044-2522427
teija.turunen@pp3.inet.fi

*Lumen alle peittyy maa,
kun käymme kohti juhlan aikaa.
Pian arki taakse jäädä saa,
sissä ilmassa seijuu joulun taikaa.*



EKSAKTIN TOIMITUSKUNTA

Leena Cederström leena.cederstrom@gmail.com

Seija Ojansuu seija.ojansuu@gmail.com

Veikko Heikkinen veikko.heikkinen@eksote.fi

Mirja Silvennoinen mirja.silvennoinen@gmail.com

Teija Turunen-Iloani teija.turunen@pp3.inet.fi

EKSAKTIN ILMESTYMISSAIKATAULU

1/2012

aineisto
6.2.2012

ilmestyy
vko 7